

De klankbordcommissie

over het instellen, doel en werkwijze van klankbordcommissies voor predikanten

Waarom een klankbordcommissie?

Voor nieuwe predikanten in een gemeente is het zaak zo snel mogelijk op de hoogte te zijn van de situatie in die gemeente. Om dat proces van “vertrouwd raken met en ingroeien in” te bespoedigen zijn er op verschillende plaatsen in ons land goede ervaringen opgedaan met een klankbordcommissie.

Wat is een klankbordcommissie?

Een commissie die bestaat uit enkele (bijvoorbeeld drie) leden die goed zijn ingevoerd in de verschillende onderdelen van het gemeente-zijn ter plekke en die op gezette tijden een ontmoeting hebben met de predikant(e) en desgewenst zijn/haar huisgenoten. “Ingroeien in” heeft twee kanten. Aan de ene kant snel op de hoogte zijn van de gemeente. Aan de andere kant daarin je eigen plek vinden.

Bij “op de hoogte zijn” valt zowel te denken aan organisatie, beleid en werkwijze in de gemeente als ook aan verhoudingen, mogelijkheden, onmogelijkheden, gevoeligheden en kansen e.d. Bij “je eigen plek vinden” gaat het erom jezelf als predikant(e) op zo'n manier positioneren in de gemeente dat je jezelf kunt zijn en er een goede relatie met de gemeente ontstaat. Waar het om gaat is dat de commissie helpt een klimaat te scheppen waarin de predikant(e) met zijn of haar gaven en mogelijkheden goed kan functioneren in het geheel en in de verschillende onderdelen van zijn/haar ambtelijke werk.

Wie zitten er in een klankbordcommissie?

De commissie bestaat uit mensen die goed thuis zijn in de gemeente. Mensen die geen deel uitmaken van de kerkenraad. De leden van de commissie worden wel benoemd door de kerkenraad in overleg met de predikant(e).

Het is aan te bevelen dat de leden de diversiteit van de gemeente min of meer vertegenwoordigen. Daarbij valt bijv. te denken aan leeftijd, man/vrouw, vertrouwdheid met verschillende aspecten van gemeente-zijn. Verder wordt van de commissieleden verwacht dat zij vertrouwelijk omgaan met de gesprekken in de commissie. Zaken die in de commissie aan de orde komen mogen alleen in goed onderling overleg naar buiten (bijv. naar de kerkenraad) worden gebracht.

Op die manier treedt er geen rolverwarring op tussen samen als kerkenraad leiding geven aan de gemeente aan de ene kant en aan de andere kant het organiseren van een stukje support dat je als nieuwe predikant(e) in een gemeente goed kunt gebruiken. Samen verantwoordelijk zijn voor beleid aan de ene kant en een kwetsbare opstelling aan de andere kant gaan niet altijd samen.

Hoe werkt een klankbordcommissie?

De klankbordcommissie gaat zo snel mogelijk - in ieder geval binnen een maand - na de intrede van de predikant(e) van start. Ze bestaat zolang de predikant(e) er behoefte aan heeft. Omdat zo'n commissie vooral voor inwerken is bedoeld lijkt een termijn van één à twee jaar voldoende. Mocht de predikant(e) er behoefte aan hebben dat de commissie langer bestaat dan is ook dat mogelijk.

De commissie komt regelmatig en naar behoefte van de predikant(e) bijeen. Het ligt voor de hand dat dit in het begin vaker (bijv. eenmaal per maand) en later minder vaak (bijv. eenmaal per kwartaal) zal zijn.

In het overleg komen o.a. de volgende zaken aan de orde:

- informatie over het gemeente-zijn ter plekke in relatie tot het functioneren van de predikant(e).
- ontwikkelingen in de Protestantse Kerk die van invloed zijn op de gemeente en dus op het

- functioneren van de predikant(e).
- bezinning op knelpunten die de predikant(e) ontmoet en hoe daarmee om te gaan.
- onderling pastoraat in de meest ruime zin.

Over de gesprekken wordt niet buiten de commissie gecommuniceerd. Alleen als predikant(e) en leden van de commissie beiden dit wenselijk en nodig vinden kunnen zaken uit de gesprekken naar buiten worden gebracht.

Klankbordgesprek en evaluatiegesprek

Klankbordgesprekken staan meer in het teken van inwerken en zijn er in eerste instantie voor de predikant(e) zelf. En ze worden niet door kerkenraadsleden gevoerd.

Informatie en advies

Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland

tel: 030 - 8880 1880

Bereikbaar maandag tot en met donderdag van 9.00-21.00 uur, vrijdag 9.00 uur - 16.00 uur

e-mail: info@protestantsekerk.nl