

Generale regeling 5 Rechtspositie van predikanten

Inhoudsopgave

I. Algemeen

- Artikel 1. Begripsomschrijvingen
- Artikel 2. Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen
- Artikel 3. Georganiseerd overleg
- Artikel 4. Taak en werkwijze georganiseerd overleg
- Artikel 4a. Beroepscode en gedragsregels
- Artikel 4b. Werktijd

II. Traktement

- Artikel 5. Bestanddelen van het traktement
- Artikel 6. Periodieke verhogingen
- Artikel 7. Vakantietoeslag
- Artikel 8. Eindejaarsuitkering
- Artikel 9. Inhoudingen

III. Secundaire arbeidsvoorwaarden

- Artikel 10. Woon- en werkruimte
- Artikel 11. Kosten ziekteverzekering
- Artikel 12. Vergoeding van kosten ambtsuitoefening
- Artikel 13. (Vervallen)
- Artikel 14. Verhuiskosten
- Artikel 15. Gratificaties
- Artikel 16. Vakantie en vrije zondagen
- Artikel 17. Verlof in verband met zorg
- Artikel 18. Verlof bij verhuizing
- Artikel 19. Educatieverlof

IV. Pensioen en arbeidsongeschiktheid

- Artikel 19a Pensioenvoorziening
- Artikel 19b Arbeidsongeschiktheidsvoorziening

V. Uitbetaling en centrale kas

- Artikel 20. Uitbetaling
- Artikel 21. Informatieplicht
- Artikel 22. Centrale kas
- Artikel 23. Aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering
- Artikel 24. Bijzondere omstandigheden
- Artikel 25. Deeltijdfunctie
- Artikel 26. Nevenwerkzaamheden
- Artikel 27. Overlijden

VI. Wachtgeld

- Artikel 28. Algemeen
- Artikel 29. Na ontheffing van werkzaamheden en ontheffing van het ambt
- Artikel 30. (Vervallen)

Generale regeling 5 Rechtspositie predikanten (versie per 1 juli 2021)

Artikel 31. Na schorsing voor onbepaalde tijd, ontzetting uit het ambt of ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 10-15-6

Artikel 32. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Artikel 33. Bij vermindering van arbeidsongeschiktheid

Artikel 34. (Vervallen)

Artikel 35. (Vervallen)

Artikel 35a. Samenloop uitkeringen

VII. Overige bepalingen

Artikel 36. Werkzaamheden van de consulent

Artikel 37. Waarneming van het dienstwerk binnen en buiten de eigen gemeente

Artikel 38. Begeleiding bij ziekte

Artikel 39. Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Artikel 40. Verhaalsrecht

Artikel 40a. Werkingssfeer van de regeling

VIII. Slotbepalingen

Artikel 41. Bezwaar

Artikel 42. Verschil van inzicht

Artikel 43. Wijziging van de regeling

Artikel 44. Onvoorziene gevallen

Artikel 45. Aanduiding

Overgangsbepalingen

I. ALGEMEEN

Artikel 1. **Begripsomschrijvingen**

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. gemeente: een gemeente (niet wijkgemeente zijnde) van de Protestantse Kerk in Nederland;
 - b. kerkenraad: de ambtelijke vergadering als bedoeld in ordinantie 3-16-5;
 - c. predikant: de predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18;
 - d. beheercommissie: de beheercommissie centrale kas predikantstraktementen als bedoeld in artikel 2;
 - e. georganiseerd overleg: het georganiseerd overleg arbeidsvoorwaarden predikanten als bedoeld in ordinantie 3-16-4;
 - f. commissie van beroep: de commissie van beroep met betrekking tot de toepassing van deze generale regeling, zoals nader omschreven in artikel 42;
 - g. basistraktement: het eerste bedrag uit de traktementsschaal, zoals vastgesteld volgens deze regeling en vermeld in de uitvoeringsbepalingen;
 - h. uitvoeringsbepalingen: de bepalingen behorende bij deze regeling als bedoeld in ordinantie 3-16-4, waarin de zaken die ter vaststelling aan het georganiseerd overleg zijn toevertrouwd, op systematische wijze zijn opgenomen.

Artikel 2. **Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen**

1. De kleine synode laat zich ten behoeve van de uitvoering van de traktements- en pensioenregeling en ten behoeve van het beleid met betrekking tot de financiering van de predikantstraktementen en –pensioenen bijstaan door de beheercommissie centrale kas predikantstraktementen.

De beheercommissie bestaat uit vijf leden, benoemd door de kleine synode. De voorzitter wordt door de kleine synode aangewezen. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen eenmaal worden herbenoemd.
2. De beheercommissie heeft tot taak:
 - het beheren van de centrale kas predikantstraktementen;
 - het uitvoeren van deze regeling en het nemen - onder goedkeuring door de kleine synode - van besluiten van algemene strekking;
 - het geven van voorlichting over de regeling.

De beheercommissie heeft verder tot taak de kleine synode te adviseren inzake:

 - de financiering van de predikantstraktementen en –pensioenen;
 - de pensioen- en arbeidsongeschiktheidsvoorziening van predikanten;
 - de vaststelling en wijziging van deze generale regeling.
3. De beheercommissie legt de begroting, waarin de omslagheffing als bedoeld in artikel 22 is opgenomen, en de jaarrekening van de centrale kas ter goedkeuring voor aan de kleine synode. Tevens doet zij jaarlijks verslag van haar werkzaamheden aan de kleine synode.
4. De beheercommissie laat de aan haar opgedragen werkzaamheden voorbereiden en uitvoeren door het daartoe aangewezen onderdeel van de dienstenorganisatie¹.

Artikel 3. **Georganiseerd overleg predikanten**

1. Het georganiseerd overleg bestaat uit een delegatie namens de kerk en een delegatie namens de predikanten.

De delegatie namens de kerk bestaat uit vijf leden, benoemd door de kleine synode. Twee leden worden benoemd op voordracht van de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland, twee leden op voordracht van het moderamen van de generale synode en één lid op voordracht van het bestuur van de dienstenorganisatie.

¹ Met het aangewezen onderdeel is steeds het Team HR & Traktementen bedoeld.

De delegatie namens de predikanten bestaat uit vijf leden, benoemd door de Bond van Nederlandse Predikanten.

2. De kleine synode benoemt, gehoord het georganiseerd overleg, een onpartijdig boventallig voorzitter.

Het secretariaat wordt verzorgd door het daartoe aangewezen onderdeel van de dienstenorganisatie.

Artikel 4. **Taak en werkwijze georganiseerd overleg**

1. Het georganiseerd overleg predikanten heeft tot taak:
 - de vertaling van ontwikkelingen inzake arbeidsvoorwaarden naar de (rechts)positie van predikanten;
 - het adviseren over de pensioen en arbeidsongeschiktheidsvoorziening van predikanten;
 - het adviseren over de vaststelling en wijziging van deze generale regeling;
 - het vaststellen van de uitvoeringsbepalingen bij deze generale regeling.
2. Het georganiseerd overleg komt bijeen
 - indien de voorzitter dit noodzakelijk acht;
 - indien een van de delegaties daartoe een verzoek indient met opgave van redenen.
3. Indien een van de delegaties dit verzoekt, worden de beraadslagingen geschorst voor nader overleg met de kerk of met de predikanten.
4. Een besluit tot vaststelling van de uitvoeringsbepalingen als bedoeld in lid 1 wordt zo spoedig mogelijk ter kennis gebracht van de kleine synode, de predikanten en de colleges van kerkrentmeesters.

Artikel 4a **Beroepscode en gedragsregels**

1. De beroepscode en gedragsregels voor predikanten en kerkelijk werkers, vastgesteld door de generale synode, is een handreiking en toetsingskader voor predikanten met betrekking tot het gedrag dat van een predikant verwacht mag worden.

Artikel 4b **Werktijd**

1. Voor de bepaling van de werklast van de predikant wordt de volledige werktijd gesteld op gemiddeld veertig uur per week.

II. **TRAKTEMENT**

Artikel 5. **Bestanddelen van het traktement**

1. Het traktement van een predikant bestaat uit de volgende bestanddelen:
 - a. het basistraktement,
 - b. de periodieke verhogingen,
 - c. de vakantietoeslag en
 - d. de eindejaarsuitkering.
- 1.a. De predikant in tijdelijke dienst ontvangt, zolang deze nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, een toeslag op het traktement.
2. De hoogte van de bestanddelen van het traktement en de daarop te plegen inhoudingen worden vastgelegd in uitvoeringsbepalingen.

Artikel 6. **Periodieke verhogingen**

1. De predikant die voor 1 juli van enig jaar de werkzaamheden aanvangt, ontvangt vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar en de volgende 19 jaren telkens één periodieke verhoging. De predikant die op of na 1 juli van enig jaar de werkzaamheden aanvangt, ontvangt vanaf 1 januari van het tweede jaar na de aanvang van de werkzaamheden en de volgende 19 jaren telkens één periodieke verhoging.

2. Een proponent, een predikant met een bijzondere opdracht, een predikant in algemene dienst en een beroepbaar predikant kunnen bij de bevestiging dan wel verbintenis als predikant voor gewone werkzaamheden extra periodieke verhogingen aanvragen. Het verzoek wordt onder overlegging van een curriculum vitae ingediend bij de beheercommissie. Voor de behandeling van en beslissing op verzoeken om toekenning van extra periodieke verhogingen stelt de beheercommissie regels vast.

Artikel 7. Vakantietoeslag

1. De vakantietoeslag wordt berekend over de periode, waarin de predikant vanaf 1 juni van het voorafgaande jaar tot en met 31 mei van het lopend jaar werkzaam was. De vakantietoeslag bedraagt een percentage van de som van de bestanddelen als bedoeld in artikel 5-1 sub a en b. De vakantietoeslag wordt betaald per 31 mei of op het tijdstip, waarop aan de predikant emeritaat wordt verleend of waarop de predikant uit het ambt wordt ontheven.

Artikel 8. Eindejaarsuitkering

1. De eindejaarsuitkering wordt berekend over de periode, waarin de predikant in het kalenderjaar werkzaam was en bedraagt een percentage van de som van de bestanddelen als bedoeld in artikel 5-1 sub a en b. De eindejaarsuitkering wordt betaald per 31 december of op het tijdstip, waarop aan de predikant emeritaat wordt verleend of waarop de predikant uit het ambt wordt ontheven.

Artikel 9. Inhoudingen

1. Op het traktement worden inhoudingen toegepast ter zake van:
 - a. bijdrage in de pensioenpremie;
 - b. bijdrage in de premie voor de arbeidsongeschiktheidsvoorziening;
 - c. bijdrage wachtgeldvoorziening;
 - d. bijdrage voor het bewonen van een ambtswoning.
2. Indien de predikant recht heeft op een wettelijke uitkering in verband met zwangerschap en bevalling, is deze gehouden het bruto bedrag van deze uitkering af te staan aan de gemeente.

III. SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 10. Woon- en werkruimte

1. De (algemene) kerkenraad draagt zorg voor de beschikbaarheid van een passende woon- en werkruimte binnen de grenzen van de gemeente. De woonruimte is passend als woongenot en de gebruikskosten in overeenstemming zijn met wat maatschappelijk gangbaar is. De werkruimte biedt tenminste de mogelijkheid tot het ontvangen van gemeenteleden. Woon- en werkruimte bevinden zich in hetzelfde pand of in elkaars nabijheid.
2. De predikant heeft met het oog op de uitoefening van het ambt gedurende de periode dat hij aan de gemeente verbonden is, het recht en de plicht de aangeboden woon- en werkruimte te gebruiken tegen betaling van de in artikel 9-1 sub d bedoelde inhouding op het basistraktement.
3. De hoogte van de bijdrage voor het bewonen van de woonruimte wordt vastgelegd in de uitvoeringsbepaling ter zake.
4. De kosten van onderhoud en reparaties van de woonruimte die volgens het Burgerlijk Wetboek voor rekening van huurders zouden komen, worden door de predikant gedragen. De overige lasten en onderhoudskosten komen voor rekening van de gemeente.
5. Predikant en (algemene) kerkenraad kunnen overeenkomen dat de predikant zelf in woonruimte voorziet. In dat geval vindt geen inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub d plaats en draagt de (algemene) kerkenraad zorg voor de beschikbaarheid van passende werkruimte binnen de grenzen van de gemeente.

6. Predikant en (algemene) kerkenraad kunnen overeenkomen dat de predikant zelf in werkruimte voorziet. In dat geval verstrekt de (algemene) kerkenraad aan de predikant de vergoeding gemis aan werkruimte in overeenstemming met de uitvoeringsbepaling ter zake.
7. De afspraken tussen (algemene) kerkenraad en predikant met betrekking tot woon- en werkruimte worden schriftelijk vastgelegd en door de predikant en kerkenraad ondertekend.
8. Op een verzoek van de predikant om
 - buiten de grenzen van de gemeente te wonen dan wel
 - binnen de grenzen van de gemeente zelf in woonruimte te mogen voorzien, mag de (algemene) kerkenraad, in het geval dat
 - de predikant binnen een jaar na het verzoek met emeritaat gaat of
 - het generaal college voor de ambtsontheffing dan wel – in beroep – het generaal college voor de behandeling van bezwaren en geschillen een datum heeft bepaald waarop de predikant van de gemeente wordt losgemaakt, alleen toestemming weigeren wegens zwaarwegende redenen.Het gemis van de inhouding, bedoeld in lid 2, is geen zwaarwegende reden.
In dit geval eindigt de plicht van de gemeente om een werkruimte ter beschikking te stellen dan wel de vergoeding gemis werkruimte uit te betalen per de datum dat de predikant zich vestigt in de woning, waarin de predikant zelf heeft voorzien.
9. Indien de (algemene) kerkenraad de predikant toestemming verleent buiten de grenzen van de gemeente te wonen dan wel binnen de grenzen van de gemeente zelf in woonruimte te mogen voorzien en de predikant op dat moment de ambtswoning bewoont, eindigt de plicht van de predikant om de ambtswoning te bewonen met ingang van de datum dat de predikant deze metterwoon verlaat.

Artikel 11. **Kosten ziekteverzekering**

1. De predikant die verzekerd is ter dekking van het risico van ziektekosten, ontvangt een tegemoetkoming in de door de predikant te betalen premie, overeenkomstig de uitvoeringsbepaling ter zake.

Artikel 12. **Vergoeding van kosten ambtsuitoefening**

1. De predikant ontvangt een vergoeding voor de in de ambtsuitoefening te maken kosten overeenkomstig de uitvoeringsbepalingen ter zake.
2. In de uitvoeringsbepalingen wordt geregeld welke kosten in ieder geval worden vergoed gedurende
 - verlof als bedoeld in artikel 16-1
 - ziekte
 - verlof als bedoeld in artikel 19
 - vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19
 - opschorting van de ambtsvervulling als bedoeld in ordinantie 10-9-4 en
 - schorsing voor bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7.

Artikel 13. (Vervallen)

Artikel 14. **Verhuiskosten**

1. Aan de predikant, die een beroep aanvaardt, worden bij de verhuizing naar de gemeente de redelijkerwijs gemaakte kosten vergoed ter zake van de verhuizing binnen Nederland van de predikant, het gezin en de inboedel.
2. Voorts ontvangt de predikant voor het inrichten van de woning een bedrag van 12 % van de som van de in artikel 5-1 sub a, b en c bedoelde bestanddelen van het traktement met een maximum dat is neergelegd in de uitvoeringsbepaling ter zake.
3. Indien een predikant binnen vier jaar anders dan door emeritaat vrijwillig zijn werkzaamheden in de gemeente beëindigt, is de predikant gehouden de vergoeding van de kosten als bedoeld in het tweede lid, gedeeltelijk terug te betalen en wel bij beëindiging:

- in het eerste jaar 75 %;
 - in het tweede of het derde jaar 50 % en
 - in het vierde jaar 25 %.
4. Aan de predikant die de ambtswoning als bedoeld in artikel 10 verlaat, wordt in nader in de uitvoeringsbepaling vastgelegde gevallen een vergoeding gegeven ter grootte van de som van de in lid 1 en 2 bedoelde bedragen.

Artikel 15. Gratificaties

1. De predikant heeft recht op een jubileumgratificatie bij het volbrengen van een al of niet aaneengesloten diensttijd van 25 of 40 jaar doorgebracht als predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18 dan wel als kerkelijk medewerker als bedoeld in ordinantie 3-29 in dienst van een gemeente, een diaconie, de evangelisch-lutherse synode of de kerk, danwel een kerkelijke instelling als bedoeld in ordinantie 11-24, dan wel een protestantse stichting als bedoeld in generale regeling 13-2.
2. De vaststelling van het recht op een gratificatie, de hoogte van de uitkering en de wijze van uitbetaling wordt geregeld in een uitvoeringsbepaling ter zake.

Artikel 16. Vakantie en vrije zondagen

1. De predikant is jaarlijks een in de uitvoeringsbepalingen vermeld aantal weken vrijgesteld van de in de kerkorde genoemde ambtswerkzaamheden.
2. De predikant is bovendien een in de uitvoeringsbepalingen vermeld aantal zondagen vrijgesteld van de vervulling van de in de kerkorde genoemde ambtswerkzaamheden.
3. Gedurende vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19 en de opschorting van ambtsbediening als bedoeld in ordinantie 10-9-4 gaat de opbouw van het recht op vrijstelling van werkzaamheden door. Gedurende schorsing voor een bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 wordt geen recht op vrijstelling van werkzaamheden opgebouwd. Bij langdurige ziekte eindigt de opbouw van recht op vrijstelling van werkzaamheden na zes maanden.

Artikel 17. Verlof in verband met zorg

Betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof

1. De vrouwelijke predikant is in verband met zwangerschap en bevalling vrijgesteld van de ambtelijke werkzaamheden voor een in de uitvoeringsbepalingen vermelde periode.

Betaald adoptie- en pleegzorgverlof

2. De predikant is in verband met adoptie dan wel opnemen van een pleegkind vrijgesteld van de ambtelijke werkzaamheden voor een in de uitvoeringsbepalingen vermelde periode. Een pleegkind woont blijkens verklaringen uit de gemeentelijke bevolkingsadministratie op hetzelfde adres als de predikant en wordt door hem in diens gezin duurzaam verzorgd en opgevoed op basis van een pleegcontract als bedoeld in artikel 39 van de Wet op de jeugdhulpverlening.

Onbetaald ouderschapsverlof

3. De predikant heeft recht op onbetaald ouderschapsverlof, bestaande in een tijdelijke vermindering van de werktijd, volgens de in de uitvoeringsbepalingen vastgestelde regels. Tijdens de duur van het ouderschapsverlof zijn artikel 25-1 en 2 van overeenkomstige toepassing.
4. Predikant en kerkenraad maken een afspraak over de werkzaamheden die door de predikant zullen worden verricht.
5. De periode en omvang van de verminderde werktijd alsmede de afspraken over de werkzaamheden worden vastgelegd in een door predikant en preses en scribe van de kerkenraad te tekenen overeenkomst. Een kopie hiervan wordt gestuurd naar de beheercommissie.

Artikel 18. Verlof bij verhuizing

1. Voorafgaand aan de bevestiging in de nieuwe gemeente wordt aan de vertrekkende predikant voor een in de uitvoeringsbepalingen vermelde periode bijzonder verlof verleend voor de verhuizing naar de nieuwe gemeente.

Artikel 19. Educatieverlof

1. Een predikant die voldoet aan de verplichtingen zoals gesteld in de generale regeling 15 heeft recht op educatieverlof zoals nader geregeld in de uitvoeringsbepalingen. Tijdens het verlof is de predikant vrijgesteld van alle ambtswerkzaamheden.

IV. PENSIOEN EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 19a Pensioenvoorziening

1. De verstrekking van de beroepsbrief met aanhangsel door de kerkenraad aan de predikant voor gewone werkzaamheden, als bedoeld in ordinantie 3-5, de leden 2 en 3, behelst mede het aanbod van de gemeente aan de beroepen predikant tot het treffen van een pensioenvoorziening.
2. De aanvaarding door de predikant van het uitgebrachte beroep, als bedoeld in ordinantie 3-5-4, omvat mede de aanvaarding van het aanbod om de in lid 1 genoemde pensioenvoorziening te treffen.
3. De pensioenopbouw vangt aan op de begindatum, bedoeld in art. 20 lid 1 en eindigt op het moment dat de predikant niet langer als predikant voor gewone werkzaamheden aan een gemeente verbonden is én deze geen wachtgeld van de kerk ontvangt, doch uiterlijk op de door de pensioenuitvoerder aan te geven datum.
4. Ter voorziening in het pensioen sluit de kerk mede namens de gemeenten een uitvoeringsovereenkomst met een pensioenuitvoerder, een en ander als bedoeld in de Pensioenwet. De kleine synode beslist over de keuze van de pensioenuitvoerder, gehoord de beheercommissie en het georganiseerd overleg.
5. De verdeling van de door de pensioenuitvoerder vastgestelde pensioenpremie tussen gemeente en predikant wordt vastgesteld door het georganiseerd overleg. Op grond hiervan stelt de beheercommissie de door de gemeente per voltijds predikant te betalen premie vast.
6. De predikant kan alleen gebruik maken van het recht op deeltijdpensioen, indien de kerkenraad instemt met vermindering van de werktijd.

Artikel 19b Arbeidsongeschiktheidsvoorziening

1. De kerk sluit namens de gemeenten voor de predikanten een arbeidsongeschiktheidsverzekering, met de volgende kenmerken:
 - een uitkering van 70% van het in art. 5-1 bedoelde traktement, naar rato van de arbeidsongeschiktheid als predikant;
 - bij volledige arbeidsongeschiktheid als predikant wordt de mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld op basis van de mogelijkheid om inkomsten uit gangbare arbeid te ontvangen. De verzekering vangt aan op de begindatum, bedoeld in art. 20 lid 1 en eindigt op het moment dat de predikant niet langer als predikant voor gewone werkzaamheden aan een gemeente verbonden is én deze geen wachtgeld van de kerk ontvangt.
2. De kleine synode beslist over de keuze van de verzekeraar en de vrij te bepalen voorwaarden, gehoord de beheercommissie en het georganiseerd overleg.
3. De mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld door de verzekeraar volgens het bepaalde in het protocol als bedoeld in art. 38.
4. De verdeling van de door de verzekeraar vastgestelde premie tussen gemeente en predikant wordt vastgesteld door het georganiseerd overleg. Op grond hiervan stelt de beheercommissie de door de gemeente per voltijds predikant te betalen premie vast.

V. UITBETALING EN CENTRALE KAS

Artikel 20. **Uitbetaling**

1. De kerkenraad als bedoeld in ordinantie 3-16-5 is verantwoordelijk voor het traktement en de toepassing van de secundaire arbeidsvoorwaarden gedurende de periode dat de predikant aan de gemeente verbonden is, een en ander met inachtneming van het in lid 3 bepaalde.
Als begindatum geldt de dag waarop de bevestiging plaatsvindt dan wel de dag die voor de bevestiging overeengekomen is en die door de kerkenraad schriftelijk ter kennis wordt gebracht aan de te bevestigen predikant en - indien deze als predikant voor gewone werkzaamheden aan een gemeente verbonden is - aan de kerkenraad van die gemeente.
Indien een predikant een beroep naar een nieuwe gemeente heeft aanvaard, vindt de losmaking plaats aan het eind van de dag voorafgaande aan dag waarop de predikant aan de nieuwe gemeente verbonden wordt.
2. Het college van kerkrentmeesters draagt zorg voor de maandelijkse uitbetaling van de vergoedingen als bedoeld in artikel 12 voor zover ze betrekking hebben op de werkruimte en het vervoer, alsmede de vergoeding van de kosten als bedoeld in artikel 14-1 en 2. De uitbetaling vindt plaats voor de 25ste van de maand.
3. De beheercommissie draagt zorg voor de maandelijkse uitbetaling vóór de 25ste van de maand van
 - a. het basistraktement en de periodieke verhogingen onder inhouding van de bedragen als bedoeld in artikel 9
 - b. de vergoedingen als bedoeld in de artikelen 11 en 12 voor zover ze geen betrekking hebben op de werkruimte en het vervoer.Voorts draagt zij zorg voor de jaarlijkse uitbetaling van de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Tevens draagt de beheercommissie zorg voor uitbetaling van de vergoedingen als bedoeld in artikel 14-4 en van de gratificaties als bedoeld in artikel 15.
- 3.a De beheercommissie draagt zorg voor de betaling van de pensioenpremies en de premies voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering aan pensioenfondsen en verzekeraar.
4. Bij nalatigheid inzake de uitbetaling van de in lid 2 of 3 bedoelde bedragen heeft de predikant aanspraak op de wettelijke rente over het achterstallige bedrag.
5. (Vervallen)

Artikel 21. **Informatieplicht**

1. De predikant voor gewone werkzaamheden is gehouden om wijzigingen die van invloed zijn op het traktement of de vergoeding van onkosten schriftelijk te melden aan het college van kerkrentmeesters.
2. Bij nalatigheid in de nakoming van deze verplichting is de predikant gehouden eventueel teveel ontvangen bedragen te restitueren, waarbij de wettelijke rente kan worden opgelegd. Over door de predikant in verband met de nalatigheid eventueel te vorderen bedragen is geen rente verschuldigd.
3. De kerkenraad geeft schriftelijk aan de beheercommissie kennis van
 - de bevestiging van de predikant;
 - de losmaking van de predikant om een andere reden dan bevestiging in een nieuwe gemeente;
 - overige wijzigingen in de positie van de predikant die van invloed zijn op het traktement.
4. De beheercommissie geeft schriftelijk kennis aan de pensioenuitvoerder en de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar van de mutaties, die voor hen relevant zijn.

Artikel 22. **Centrale kas**

1. De uitgaven van de centrale kas voor de predikantstraktementen betreffen de uitgaven ten behoeve van de predikanten voor gewone werkzaamheden ter zake van

- a. het traktement en de onkostenvergoedingen en uitkeringen als bedoeld in artikel 20-3
 - b. de wachtgeldregeling
 - c. de bijdrage van de gemeenten in de arbeidsongeschiktheidsvoorziening en pensioenvoorziening
 - d. de verzuimbegeleiding bij ziekte
alsmede ter zake van de uitvoeringskosten die hiervoor worden gemaakt.
2. De inkomsten van de centrale kas worden verkregen uit een omslagheffing met de volgende componenten:
- a. per predikant betaalt een gemeente een basisbedrag naar rato van de werktijd, waarbij de bijdrage per fulltime predikant voor elke gemeente gelijk is;
 - b. per predikant in tijdelijke dienst betaalt een gemeente een opslag naar rato van de werktijd, waarbij de opslag per fulltime predikant voor elke gemeente gelijk is;
 - c. per predikant die als proponent in de gemeente beroepen is, ontvangt de gemeente voor de eerste vier jaar een korting naar rato van de werktijd, waarbij de korting per fulltime predikant voor elke gemeente gelijk is;
 - d. indien het traktement van de predikant wegens ziekte wordt verlaagd, worden de componenten als bedoeld in a, b en c met hetzelfde percentage verlaagd;
 - e. gemeenten met een vacature, gemeenten met een predikant die op grond van ordinantie 10-9-7 voor bepaalde tijd geschorst is en gemeenten zonder vaste predikant betalen een bijdrage naar normen die onder goedkeuring van de kleine synode wordt vastgesteld door de beheercommissie.
3. De omslagheffing wordt elk jaar vastgesteld door de beheercommissie, gehoord het georganiseerd overleg, op basis van een begroting van de verplichtingen in dat jaar, verminderd met eventuele opbrengsten van belegde kasgelden.
De omslagheffing wordt berekend op grond van gegevens die door de kerkenraden beschikbaar gesteld worden. Indien de gegevens niet of onvoldoende beschikbaar worden gesteld is de beheercommissie bevoegd de heffing op andere gronden vast te stellen.
4. De gemeente is verplicht de omslagheffing te voldoen. Indien een college van kerkrentmeesters achterstallig is in het betalen van de omslagheffing is de wettelijke rente verschuldigd.

Artikel 23. **Aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering**

1. Indien de predikant in het eerste jaar van ziekte geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt, verstrekt de beheercommissie tot het einde van het eerste ziektejaar een aanvullende uitkering.
2. De uitkering is gelijk aan het laatstgenoten traktement als bedoeld in artikel 5 verminderd met:
 - a. de inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub a, b en c
 - b. de arbeidsongeschiktheidsuitkering,
 - c. de uitkeringen krachtens de sociale verzekeringswetten en
 - d. inkomsten uit arbeid of bedrijf.In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt de uitkering naar rato vastgesteld.
3. De predikant is verplicht de inkomsten uit arbeid en bedrijf te melden en ten bewijze daarvan op verzoek van de beheercommissie inzage te verschaffen in de aanslag inkomstenbelasting.
4. Het recht op de aanvullende uitkering eindigt wanneer de betrokken predikant krachtens de geldende pensioenregeling ouderdomspensioen gaat genieten en uiterlijk op de einddatum van de pensioenopbouw. Bij overlijden eindigt de uitkering op de laatste dag van de maand van overlijden.
5. De aanvullende uitkering wordt niet uitbetaald, indien naar het oordeel van de beheercommissie de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid of bedrijf verstrekt.

Artikel 24. **Bijzondere omstandigheden**

Schorsing voor bepaalde tijd

1. Gedurende schorsing voor bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 heeft de predikant recht op 70% van de bestanddelen van het traktement als bedoeld in artikel 5. Alle bestanddelen worden in dat geval uitbetaald door de beheercommissie.
De inhoudingen als bedoeld in artikel 9-1 sub a, b en c worden berekend over het uitgekeerde traktement.
De inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub d wordt berekend over het volledige traktement.

Ziekte langer dan één jaar

2. Na één jaar ziekte heeft de predikant recht op 70% van de bestanddelen van het traktement als bedoeld in artikel 5 en 11.
De pensioenopbouw en de verzekering voor arbeidsongeschiktheid worden onverminderd voortgezet.
De inhoudingen als bedoeld in artikel 9-1 worden berekend over het volledige traktement.
De duur van de ziekte wordt vastgesteld volgens de bepalingen van het verzuimprotocol als bedoeld in artikel 38.
3. Bij de bepaling van de wachtgelden als bedoeld in hoofdstuk 5 en de overlijdensuitkering als bedoeld in artikel 27 wordt uitgegaan van het traktement zonder de vermindering als bedoeld in lid 2.
4. (Vervallen)

Ziekte langer dan twee jaar

5. De predikant die naar de regels van het verzuimprotocol gedurende twee jaar geen arbeid heeft verricht wegens ziekte, wordt aan het einde van de twee jaar door de kleine synode losgemaakt van de gemeente. De predikant heeft in dat geval recht op het wachtgeld als bedoeld in artikel 32.
6. Indien de predikant gedurende twee jaar minder arbeid heeft verricht wegens ziekte, wordt de werktijd van de predikant aan het einde van die twee jaar rechtens teruggebracht tot het deel waarin laatstelijk arbeid is verricht.
De predikant heeft in dat geval recht op wachtgeld als bedoeld in artikel 32 naar rato van de vermindering van de werktijd.

Overige bijzondere omstandigheden

7. Deze generale regeling blijft onverminderd van kracht:
 - a. bij vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19
 - b. bij opschorting van de ambtsbediening als bedoeld in ordinantie 10-9-4
 - c. gedurende het eerste jaar van ziekte zolang de predikant niet de leeftijd heeft bereikt waarop deze krachtens de Algemene Ouderdomswet recht krijgt op pensioen.
Bij ziekte van een predikant die recht heeft op pensioen krachtens de Algemene Ouderdomswet is voor de duur van het recht op doorbetaling van het traktement de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd van overeenkomstige toepassing.
8. Na afloop van
 - a. de opschorting van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 10-9-4 en
 - b. de vrijstelling als bedoeld in ordinantie 3-19, indien deze vrijstelling verband houdt met een onderzoek naar de leer van de predikant,
kan de kerkenraad van de gemeente bij de beheercommissie een schriftelijk verzoek indienen tot gedeeltelijke vergoeding van de traktementslasten, die zijn gemaakt tijdens de genoemde

periode. Voor de behandeling van en de beslissing op deze verzoeken stelt de beheercommissie regels vast.

Artikel 25. Deeltijdfunctie

1. Een predikant in deeltijdfunctie als bedoeld in ordinantie 3-17, heeft aanspraak op alle in artikel 5 tot en met artikel 19 bedoelde onderdelen van het traktement en de secundaire arbeidsvoorwaarden in evenredigheid met het door de predikant overeengekomen deel van de volledige werktijd, behoudens de in dit artikel gemaakte uitzonderingen.
Het evenredig deel wordt uitgedrukt in het op het dichtstbij zijnde gehele getal afgeronde percentage van de volledige werktijd, waarbij een half procent naar boven wordt afgerond.
2. De vergoedingen als bedoeld in artikel 13, artikel 14-1 en 2 en de inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub d worden berekend alsof er sprake is van volledige werktijd. De vergoeding als bedoeld in artikel 12 geschiedt alsof er sprake is van volledige werktijd in zoverre dit is vastgelegd in de uitvoeringsbepalingen.
3. Het aantal zondagen waarop de predikant is vrijgesteld van de in de kerkorde genoemde ambtswerkzaamheden wordt geregeld in het aanhangsel bij de beroepsbrief.

Artikel 26. Nevenwerkzaamheden

1. Voor het verrichten van nevenwerkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-24 vraagt de predikant vooraf schriftelijk toestemming aan de kerkenraad.
2. De kerkenraad deelt de predikant schriftelijk mede of hij met het oog op de verenigbaarheid van de nevenwerkzaamheden met het ambt van predikant en met het oog op het belang van de gemeente en de kerk de gevraagde toestemming al dan niet verleent.
3. Indien de nevenwerkzaamheden verricht worden binnen de werktijd als predikant, spreken kerkenraad en predikant af of vermindering van werktijd zal plaatsvinden dan wel of de predikant voor deze werkzaamheden zal worden gedetacheerd dan wel in welke mate de predikant deze inkomsten moet afstaan aan de gemeente. De afspraken die worden vastgelegd in een overeenkomst, die wordt ondertekend door preses en scriba van de kerkenraad, voorzitter en secretaris van het college van kerkrentmeesters en de predikant, worden jaarlijks geëvalueerd en zonodig aangepast.

Artikel 27. Overlijden

1. Bij overlijden van een predikant wordt, naast de uitbetaling tot het einde van de maand van overlijden, door de beheercommissie een eenmalige overlijdensuitkering toegekend gelijk aan driemaal de maandelijkse betalingen.
De betaling geschiedt aan de partner, dan wel - indien er geen partner is - gezamenlijk aan de kinderen jonger dan 21 jaar. Bij ontbreken van partner en kinderen kent de beheercommissie de uitkering toe aan de erfgenamen.
2. Nabestaanden van de overleden predikant die op het moment van overlijden de ambtswoning bewonen zijn gerechtigd gedurende de maand van overlijden en vijf maanden daarna de ambtswoning te blijven bewonen. Daarvoor is een bijdrage ter hoogte van de inhouding, als bedoeld in artikel 9-1 sub d verschuldigd. Bij het verlaten van de ambtswoning wordt de vergoeding als bedoeld in artikel 14-4 toegekend.

VI. WACHTGELD

Artikel 28. Algemeen

1. De uitvoering van de wachtgeldregelingen berust bij de beheercommissie.
2. De aanvraag van wachtgeld wordt door een (gewezen) predikant ingediend bij de beheercommissie.

3. Indien de gemeente waaraan de al dan niet gewezen predikant verbonden is of was, verantwoordelijk is voor een deel van de kosten van de wachtgeldregeling, brengt de beheercommissie dit bij de gemeente in rekening. Bij nalatigheid van de gemeente inzake de betaling van het in rekening gebrachte bedrag, is de wettelijke rente over het achterstallige bedrag verschuldigd.
4. (Vervallen)
5. De beheercommissie houdt op het wachtgeld de bijdragen van de predikant in als bedoeld in artikel 9-1 sub a, b en c en, zolang de predikant de ambtswoning nog bewoont, de bijdrage als bedoeld in artikel 9-1 sub d.
6. Indien de predikant bij ingang van de wachtgeldperiode de ambtswoning bewoont, bepaalt de instantie, die besluit tot losmaking, ontheffing, schorsing voor onbepaalde tijd, ontzetting of ontslag, gedurende welke periode artikel 10.1 en 3 van toepassing blijft. De periode bedraagt ten hoogste zes maanden. Gedurende deze periode wordt de inhouding als bedoeld in artikel 9-1 sub d onverminderd toegepast.
In afwijking van het bovenstaande geldt dat een predikant die wordt losgemaakt op grond van het bepaalde in ordinantie 3-26-3, recht heeft de ambtswoning vanaf de datum van losmaking nog maximaal 18 maanden te bewonen.
7. Aan het wachtgeld wordt de tegemoetkoming als bedoeld in artikel 11 onverminderd toegevoegd.
8. Indien de predikant gedurende de wachtgeldperiode inkomsten uit arbeid of bedrijf verwerft die uitgaan boven de inkomsten die deze ontving als neveninkomsten voorafgaand aan de wachtgeldperiode, wordt het meerdere op het wachtgeld ingehouden. Bij toekenning van het wachtgeld stelt de beheercommissie vast welk bedrag buiten de verrekening wordt gehouden, volgens regels die door de beheercommissie worden gesteld. De predikant is verplicht de neveninkomsten te melden; op verzoek van de beheercommissie verschaft de predikant inzage in de aanslag inkomstenbelasting. De predikant is eveneens verplicht de beheercommissie schriftelijk op de hoogte te stellen van wijzigingen die invloed hebben op de hoogte van de vergoedingen.
9. Indien de predikant gedurende 30 maanden geen wachtgeld heeft ontvangen vanwege de verrekening van inkomsten die genoten zijn uit een vast dienstverband, wordt het recht op wachtgeld beëindigd.
Indien de predikant gedurende 30 maanden een lager wachtgeld heeft ontvangen vanwege de verrekening van inkomsten die genoten zijn uit een vast dienstverband, wordt een bedrag ter hoogte van deze inkomsten aan het eind van deze 30 maanden verrekend met de wachtgelduitkering, ook als deze inkomsten komen te vervallen.
Wanneer binnen de 30 maanden als hiervoor bedoeld het vaste dienstverband wordt beëindigd, heeft de predikant recht op wachtgeld, met dien verstande dat de uitkering van het wachtgeld in dat geval plaatsvindt met inachtneming van de reeds verstreken periode van de duur van het wachtgeld.
10. Indien de predikant die wachtgeld ontvangt geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard, vermindert het wachtgeld naar rato van de arbeidsongeschiktheid.
11. De uitkering van wachtgeld eindigt wanneer de betrokken predikant met emeritaat gaat als bedoeld in ordinantie 3-25 en in elk geval wanneer de leeftijd bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet wordt bereikt. Bij overlijden eindigt de uitkering op de laatste dag van de maand van overlijden.
12. Geen wachtgeld wordt uitbetaald, indien
 - a. de predikant tweemaal geweigerd heeft een aangeboden betrekking te aanvaarden, welke mede in verband met diens persoonlijkheid en omstandigheden passend is te achten, of indien de predikant onvoldoende activiteiten aan de dag legt dan wel onvoldoende medewerking verleent om een zodanige betrekking te verwerven,
 - b. de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid en/of bedrijf verstrekt.

13. De beheercommissie legt de verplichtingen met betrekking tot re-integratie in het arbeidsproces van degene die wachtgeld ontvangt vast in een protocol. Wijzigingen in de verplichtingen gelden voor zover mogelijk ook voor degenen die op dat moment al een uitkering ontvangen.

Artikel 29. Na losmaking en ontheffing uit het ambt

1. Aan de (voormalige) predikant wordt een wachtgeld toegekend
 - a. bij losmaking van de gemeente als bedoeld in ordinantie 3-20;
 - b. bij ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 3-21;
 - c. (vervallen)
 - d. bij vermindering van werktijd of losmaking van de gemeente als bedoeld in ordinantie 3-16-7;
 - e. bij losmaking van de gemeente als bedoeld in ordinantie 3-26-3 indien de periode na afloop van de wachtgeldperiode en de AOW-leeftijd twee jaar of meer is.
Hoogte en duur van deze uitkering worden geregeld in een uitvoeringsbepaling ter zake.
2. De basis voor de wachtgeldregeling is het laatst genoten traktement als bedoeld in artikel 5 met het aantal periodieke verhogingen dat geldt ten tijde van ingang van het wachtgeld.
Bij vermindering van werktijd wordt het wachtgeld naar rato berekend.
3. Het generale college voor de ambtsontheffing bepaalt, in overleg met de beheercommissie, welk deel van de kosten die de ontheffing als bedoeld in ordinantie 3-20 met zich brengt, voor rekening komt van de gemeente, waaraan de predikant verbonden was.
4. (vervallen)
5. Na een losmaking als bedoeld in ordinantie 3-26-3 stelt de beheercommissie de bijdrage van de gemeente in de kosten van het wachtgeld vast in overeenstemming met de door haar daarvoor vastgestelde uitvoeringsbepaling.

Artikel 30. (Vervallen)

Artikel 31. Na schorsing voor onbepaalde tijd en ontzetting uit het ambt

1. Bij schorsing voor onbepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 sub d en bij ontzetting uit het ambt als bedoeld in ordinantie 10-9-7 sub e beslist het betrokken college voor het opzicht tevens aangaande toekenning aan de betrokken (voormalige) predikant van een wachtgeld van ten hoogste zes maanden.
2. De wachtgelduitkering bedraagt 60% van het laatst genoten traktement als bedoeld in artikel 5. Op het wachtgeld is het bepaalde in artikel 28 van toepassing.

Artikel 32. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

1. De predikant aan wie emeritaat wordt verleend wegens arbeidsongeschiktheid, maar die voor arbeid anders dan als predikant gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt verklaard, heeft recht op wachtgeld.
2. De hoogte van het wachtgeld is gelijk aan de arbeidsongeschiktheidsuitkering die de predikant zou hebben ontvangen indien deze voor dit arbeidsgeschikte deel arbeidsongeschikt was verklaard, vermeerderd met de in te houden pensioenpremie.
3. De duur van het wachtgeld is gelijk aan de duur als bedoeld in artikel 29-1.
4. (Vervallen).

Artikel 33. Bij vermindering van arbeidsongeschiktheid

1. De predikant met een arbeidsongeschiktheidsuitkering die deels of geheel arbeidsgeschikt wordt verklaard heeft recht op wachtgeld.
2. De hoogte van het wachtgeld is gelijk aan het verschil tussen de arbeidsongeschiktheidsuitkering voor en na de herkeuring, vermeerderd met de in te houden pensioenpremie.

3. De duur van het wachtgeld is gelijk aan de duur als bedoeld in artikel 29-1. Bij de berekening wordt uitgegaan van het aantal periodieke verhogingen op het moment dat het arbeidsongeschiktheidsuitkering inging en van de leeftijd op het moment dat de predikant weer deels of geheel arbeidsgeschikt werd verklaard.
4. (Vervallen)

Artikel 34. (Vervallen)

Artikel 35. (Vervallen)

Artikel 35.a **Samenloop uitkeringen**

1. Na toepassing van het in ordinantie 10-9-7 sub b genoemde middel van kerkelijke tucht is het wachtgeld dat de predikant ontvangt of vanaf een later tijdstip zal ontvangen, gedurende de schorsing ten hoogste gelijk aan het recht als bedoeld in artikel 24 lid 1.
2. Na toepassing van de middelen van kerkelijke tucht als bedoeld in ordinantie 10-9-7 sub c en d vervalt elk recht op wachtgeld anders dan het recht op wachtgeld als bedoeld in artikel 31.

VI. OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 36. **Werkzaamheden van de consulent**

1. De werkzaamheden van de consulent komen maximaal 12 uur per maand in mindering op de arbeidstijd die beschikbaar is voor de ambtelijke werkzaamheden in de eigen gemeente.
2. Werkzaamheden, meer dan 12 uur per maand, zijn geen consulentwerkzaamheden; indien de gemeente dit wenst, kan zij hiervoor afspraken maken overeenkomstig de regeling voor nevenwerkzaamheden.
3. Voor zover de consulentwerkzaamheden voortduren na een periode van 6 maanden, vergoedt de gemeente, waarin de predikant als consulent werkzaam is, aan diens gemeente het tarief voor incidentele hulpdiensten.
4. De gemeente waar de predikant als consulent werkzaam is, vergoedt aan de consulent de vervoerskosten en de overige onkosten die gemaakt zijn voor de uitvoering van de consulentwerkzaamheden.

Artikel 37. **Waarneming van het dienstwerk binnen en buiten de eigen gemeente**

1. Incidentele hulpdiensten binnen en buiten de eigen gemeente worden vergoed volgens de uitvoeringsbepaling ter zake.
2. (vervallen)
3. (vervallen)
4. (vervallen)

Artikel 38. **Begeleiding bij ziekte**

1. In geval van ziekte wordt vanwege de kerk aan de predikant begeleiding aangeboden volgens een protocol vastgelegd in een uitvoeringsbepaling ter zake.
2. Alle in dit protocol genoemde partijen zijn gehouden tot naleving van het protocol.

Artikel 39. **Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**

1. De predikant die gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard, blijft voor het resterende deel dat deze als predikant arbeidsgeschikt is verbonden aan de gemeente, ook indien dit gedeelte minder is dan de minimale werktijd als bedoeld in ordinantie 3-17-1.

2. Kerkenraad en predikant leggen schriftelijk vast welke werkzaamheden door de predikant zullen worden verricht en voor welke delen van het in ordinantie 3-9-1 omschreven dienstwerk van de predikant een andere voorziening wordt getroffen.
3. De predikant die arbeidsgeschikt is voor minder dan de minimale werktijd als bedoeld in ordinantie 3-17-1, is gehouden andere werkzaamheden die aansluiten bij de opleiding en ervaring van betrokkene, te zoeken, tenzij de kerkenraad verklaart in te stemmen met het voortduren van de verbintenis.

Artikel 40. Verhaalsrecht.

1. Ingeval de predikant niet in staat is het ambt uit te oefenen wegens arbeidsongeschiktheid die een gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een derde aansprakelijk is, heeft de predikant geen aanspraken op het traktement en overige uitkeringen ten laste van de kerkenraad of de beheercommissie, tenzij de predikant de rechten die de predikant jegens de bedoelde derde heeft, voor zover deze rechten betrekking hebben op dit traktement en overige uitkeringen, aan de kerkenraad respectievelijk de beheercommissie heeft gecedeerd.

Artikel 40a Werkingsfeer van de regeling

1. Deze generale regeling en de daarbij behorende uitvoeringsbepalingen voorzien in overeenstemming met het bepaalde in ordinantie 3-16-4 in de rechtspositie van predikanten voor gewone werkzaamheden. De rechtspositie van een predikant kan door de betrokken gemeente en predikant niet afwijkend worden geregeld.
2. Als een predikant in verband met de uitoefening van zijn ambt uitzonderlijke kosten moet maken, terwijl deze generale regeling niet voorziet in vergoeding, dan kunnen deze kosten door de gemeente worden gecompenseerd volgens daarover vooraf te maken afspraken. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd en ondertekend door de predikant, de preses en de scriba van de kerkenraad. De afspraken betreffen in ieder geval de hoogte en duur van de compensatie en de voorwaarden waaronder de compensatie wordt gewijzigd.
3. De bepalingen voor predikanten in tijdelijke dienst zijn van overeenkomstige toepassing op degenen die structurele hulpdiensten verrichten en niet zijn gedetacheerd.

VII. SLOTBEPALINGEN

Artikel 41. Bezwaar

1. Bezwaren met betrekking tot een besluit inzake
 - a. het aandeel in de omslagheffing van gemeenten als bedoeld in artikel 22,
 - b. de vaststelling van het aantal extra verhogingen als bedoeld in artikel 6-2,kunnen door de kerkenraad respectievelijk de predikant met redenen omkleed en per aangetekende brief worden ingediend bij de beheercommissie binnen dertig dagen nadat het besluit ter kennis van de bezwaarde is gebracht.
2. Bezwaren als bedoeld in lid 1 sub a worden niet in behandeling genomen indien de betreffende kerkenraad de in artikel 22 bedoelde gegevens niet heeft verstrekt.
3. De beslissing van de beheercommissie wordt, met redenen omkleed, per aangetekend schrijven aan de belanghebbende(n) toegezonden.
4. Tegen de beslissing van de beheercommissie kan de kerkenraad of de predikant bezwaar indienen bij het generale college voor de behandeling van bezwaren en geschillen, met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 12-3 tot en met 5.

Artikel 42. Verschil van inzicht

1. Meningsverschillen inzake de uitleg en toepassing van deze generale regeling, met uitzondering van de in artikel 41 genoemde bezwaren worden voorgelegd aan de commissie van beroep.

Generale regeling 5 Rechtspositie predikanten (versie per 1 juli 2021)

2. De commissie van beroep bestaat uit drie leden, welke benoemd worden door de beheercommissie. Eén daarvan wordt voorgedragen door de Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer in de Protestantse Kerk in Nederland en één door de Bond van Nederlandse Predikanten. De commissie kiest uit haar midden een voorzitter.
3. Tegen de beslissing van de commissie van beroep kan bezwaar worden ingediend bij het generale college voor de behandeling van bezwaren en geschillen, met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 12-3 tot en met 5.

Artikel 43. **Wijziging van de regeling**

1. Wijziging van deze generale regeling geschiedt door de kleine synode, gehoord het advies van de beheercommissie en van het georganiseerd overleg.

Artikel 44. **Onvoorziene gevallen**

1. In de gevallen waarin de generale regeling niet voorziet, beslist de kleine synode, gehoord de beheercommissie die tevens, zo nodig, de totstandkoming van een aanvulling voorbereidt.

OVERGANGSBEPALINGEN

Bij artikel 5.1.a

De toeslag bij een tijdelijke dienst is niet van toepassing op tijdelijke diensten met een ingangsdatum voor 1 juli 2021.

Bij artikel 22.2.b

De verhoogde bijdrage bij een verbintenis van een predikant in tijdelijke dienst is niet van toepassing bij tijdelijke diensten met een ingangsdatum voor 1 juli 2021.

Bij artikel 22.2.c

De tijdelijke verlaagde bijdrage bij proponenten is niet van toepassing bij verbintenissen van proponenten, die bevestigd zijn voor 1 juli 2021.

Bij artikel 29.1

Aan een predikant die voor 1 juli 2021 in tijdelijke dienst aan een gemeente verbonden is, wordt een wachtgeld toegekend.

De kerkenraad die tijdens de tijdelijke dienst verantwoordelijk was voor het traktement, blijft verantwoordelijk voor de wachtgelduitkering tot het totaal van 70% van het basistraktement, 100% van de tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering en 70% van de pensioenpremie van de gemeente

Bij artikel 40a

Artikel 40a geldt per 11 november 2011. Op dat moment bestaande afwijkende afspraken blijven geldig en worden waar dat niet gebeurd is, alsnog schriftelijk vastgelegd in overeenstemming met lid 2 van artikel 40a.