

**REGELS**  
**met betrekking tot de toekenning van extra periodieke verhogingen**  
**als bedoeld in artikel 6-2 van de generale regeling rechtspositie predikanten**

datum van ingang: 11 september 2007

---

vastgesteld door de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen  
in haar vergadering van 11 september 2007 en  
redactioneel aangepast in de vergaderingen op 20 november 2018 en 14 november 2019

---

**Inschaling op basis van het eerdere hoogste inkomen**

Aan degene die

- structurele hulpdiensten gaat verrichten of
  - voor het eerst of opnieuw predikant voor gewone werkzaamheden wordt,
- worden op diens verzoek<sup>1</sup> zo veel extra periodieke verhogingen toegekend als nodig is om in netto<sup>2</sup> inkomen gelijk te blijven ten opzichte van het - omgerekend naar een fulltime aanstelling - hoogste eerder genoten salaris of inkomen<sup>3</sup>.

De inschaling vindt plaats in de naastbij gelegen trede.

**Minimum en maximum inschaling op basis van leeftijd**

Het toe te kennen aantal periodieken bedraagt:

- minimaal de leeftijd bij aanstelling of intrede minus 30 gedeeld door 3<sup>4</sup>
- maximaal de leeftijd bij aanstelling of intrede minus 25<sup>5</sup>.

**Bezwaren**

In gevallen, waarin deze regels aanleiding geven tot bezwaren, besluit de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen van geval tot geval.

---

<sup>1</sup> Indien geen verzoek wordt ingediend begint de predikant met 0 periodieken. Vanuit de Dienstenorganisatie zal betrokkene altijd gewezen worden op de mogelijkheid om toekenning van periodieken aan te vragen.

<sup>2</sup> Netto = bruto - premies werknemersverzekeringen - pensioenpremie.  
Bij de vergelijking blijven de omvang van de volledige werkweek, de tegemoetkoming ZKV, de woonlasten, de tijdelijke-dienst-toeslag, de onkostenvergoedingen, de premies volksverzekeringen en de loon/inkomstenbelasting buiten beschouwing. Indien bij het eerdere inkomen geen sprake was van premies werknemersverzekeringen en/of pensioenopbouw, dan blijven deze bij de vergelijking buiten beschouwing.

<sup>3</sup> Als hoogste eerder genoten salaris/inkomen wordt niet het tarief voor incidentele hulpdiensten aangenomen. Een eerdere beloning voor structurele hulpdiensten wordt alleen in aanmerking genomen, als deze heeft plaatsgevonden op grond van toepassing van GR 5-6-2

<sup>4</sup> Voor 1 periodiek moeten 3 volledige levensjaren zijn volbracht, dus geen afrondingen naar boven. Voorbeeld: iemand doet intrede op 44 jarige leeftijd en verdiende voorheen een salaris dat overeenkomt met 0 periodieke verhogingen; het aantal periodieke verhogingen bedraagt in dit geval minimaal  $(44-30)/3 = 14/3 = 4,67$  wordt 4

<sup>5</sup> Voorbeeld: iemand doet intrede op 35 jarige leeftijd en verdiende voorheen een salaris dat netto overeenkomt met 18 periodieke verhogingen. In dat geval worden maximaal  $35 - 25 = 10$  periodieken toegekend. Er kunnen dus nooit meer periodieken worden verkregen dan die men gehad zou hebben, als men op 25 jarige leeftijd als predikant was begonnen en onafgebroken predikant was gebleven.