

UITVOERINGSBEPALINGEN¹
MET BETREKKING TOT DE OVERGANG VAN DE RECHTSPOSITIES
VAN PREDIKANTEN VOOR GEWONE WERKZAAMHEDEN
IN DE NHK-GKN-ELK NAAR DE RECHTSPOSITIE VAN DE PKN

1. OVERGANGSMAATREGELEN M.B.T. DE INSCHALING

1.1. Netto – netto indeling in naast hogere PKN-schaal

In tegenstelling tot de kerkeigen beloningssystemen zal er in de PKN geen sprake zijn van verschillende traktementsgroepen of –schalen, maar van één basistraktement met 20 periodieke verhogingen naar dienstjaren. Op predikanten die na 1 januari 2005 voor het eerst worden bevestigd zal dit nieuwe systeem zonder meer worden toegepast. Het zonder meer toepassen van het nieuwe systeem op de staande predikanten zou ertoe leiden dat een deel van hen er in traktement ineens op vooruit gaat en een ander deel achteruit. Omdat dit onaanvaardbaar wordt gevonden, is besloten de staande predikanten op 1 januari 2005 op een speciale wijze in de nieuwe schaal in te delen.

Gekozen is voor het indelingsprincipe dat staande predikanten in de PKN-schaal zoveel periodieke verhogingen meekrijgen dat ze er in netto traktement niet op achteruit gaan: netto-netto indeling in de gelijke of naast hogere periodieke verhoging. Met netto wordt bedoeld: netto vóór belastingen.

De definitie van netto traktement is per kerkgenootschap in onderstaand schema gegeven. Daarbij is onderscheid gemaakt tussen predikanten met een ambtswoning enerzijds en predikanten zonder ambtswoning anderzijds.

NHK met ambtswoning	NHK zonder ambtswoning
+ basistraktement	+ basistraktement
+ periodieke verhogingen	+ periodieke verhogingen
	+ vergoeding gemis ambtswoning
+ vakantietoeslag	+ vakantietoeslag
+ structurele eindejaarsuitkering	+ structurele eindejaarsuitkering
<u>= bruto traktement</u>	<u>= bruto traktement</u>
- pensioenbijdragenverhaal	- pensioenbijdragenverhaal
- bij deeltijdpredikanten: vergoeding gemis ambtswoning over het deel van de volledige werktijd dat niet gewerkt wordt	
<u>= netto traktement</u>	<u>= netto traktement</u>

GKN met ambtswoning	GKN zonder ambtswoning
+ basistraktement bij 0 dienstjaren	+ basistraktement bij 0 periodieken
+ dienstjaarverhogingen	+ dienstjaarverhogingen
+ vakantietoeslag	+ vakantietoeslag
+ structurele eindejaarsuitkering	+ structurele eindejaarsuitkering
<u>= bruto traktement</u>	<u>= bruto traktement</u>
- premie emeritaatsvoorziening	- premie emeritaatsvoorziening
- de volledige inhouding voor het wonen	
<u>= netto traktement</u>	<u>= netto traktement</u>

¹ bij de generale regeling voor de predikantstraktementen en de generale regeling voor de predikantspensioenen

ELK met ambtswoning	ELK zonder ambtswoning
+ basistraktement bij 0 dienstjaren	+ basistraktement bij 0 dienstjaren
+ dienstjaarverhogingen	+ dienstjaarverhogingen
	+ huurwaardefixatie of indien van toepassing de vergoeding van de daadwerkelijke huur
+ vakantietoeslag	+ vakantietoeslag
+ structurele eindejaarsuitkering	+ structurele eindejaarsuitkering
= <u>bruto traktement</u>	= <u>bruto traktement</u>
- pensioenpremie en premie arbeidsongeschiktheidspensioen	- pensioenpremie en premie arbeidsongeschiktheidspensioen
- bij deeltijdpredikanten: huurwaardefixatie over het deel van de volledige werktijd dat niet gewerkt wordt	
= <u>netto traktement</u>	= <u>netto traktement</u>

PKN met ambtswoning	PKN zonder ambtswoning
+ basistraktement	+ basistraktement
+ periodieke verhogingen	+ periodieke verhogingen
+ vakantietoeslag	+ vakantietoeslag
+ structurele eindejaarsuitkering	+ structurele eindejaarsuitkering
= <u>bruto traktement</u>	= <u>bruto traktement</u>
- pensioenpremie predikant	- pensioenpremie predikant
- de volledige inhouding voor het wonen	
= <u>netto traktement</u>	= <u>netto traktement</u>

De inschaling wordt verzorgd door het Bureau Predikanten, dat zich voor de kerkeigen gegevens over groep/schaal, aantal periodieken/dienstjaren en werktijd baseert op de bij gemeenten en predikanten geverifieerde registratie van:

- NHK: de Raad voor de Predikantstraktementen en –pensioenen
- GKN: de Stichting Emeritaatsfonds
- ELK: de Financiële Commissie en de Stichting Risicofonds

Verder zal het Bureau Predikanten de volgende gegevens bij de gemeenten en predikanten opvragen:

- NHK, GKN: welke predikanten de ambtswoning bewonen. Wordt er geen tijdige opgave gedaan dan wordt uitgegaan van bewoning van de ambtswoning.
- ELK: welke predikanten de ambtswoning bewonen en welke huurvergoeding wordt gegeven aan de predikanten, die niet de ambtswoning bewonen. Wordt er geen tijdige opgave gedaan dan wordt uitgegaan van bewoning van de ambtswoning.
- NHK, GKN, ELK: bij welke predikanten loonbelasting ingehouden wordt als zijnde pseudo-werknemer voor de fiscus. Wordt er geen tijdige opgave gedaan dan wordt uitgegaan van pseudo-ondernemerschap.
- GKN: welke predikanten aan welke gemeente verbonden zijn tegen welke schaal, dienstjaren en werktijd en wanneer de eerstvolgende periodieke verhoging gegeven wordt. Als geen tijdige opgave wordt gedaan, wordt uitgegaan van de bij het Bureau Predikanten bekende gegevens.

Als een gemeente niet reageert op het verzoek tot verificatie of verstrekking van informatie, is de Beleidscommissie Predikanten gerechtigd zelf de gegevens vast te stellen.

Als het Bureau Predikanten constateert dat aan een predikant in de jaren 2003 en/of 2004

- een schaal of
- een aantal periodieken/dienstjaren of
- een bepaalde werktijd

is toegekend of aan het pensioenfonds opgegeven dat niet in overeenstemming is met de bestaande richtlijn of regeling op die punten of met de werkelijkheid, meldt het dit aan de Beleidscommissie Predikanten, die gerechtigd is in dat geval de inschaling vast te stellen.

In het najaar van 2004 geeft het Bureau Predikanten aan de gemeenten en predikanten bericht over de indeling van iedere predikant afzonderlijk.

Uit bovenstaande overzichten wordt duidelijk dat het al dan niet bewonen van de ambtswoning bepalend is voor de inschaling.

Bij deeltijdpredikanten in de NHK en de ELK die de ambtswoning bewonen, wordt ervan uitgegaan dat de kerkeigen mogelijkheden/regelingen worden toegepast: voor het deel dat ze niet werkzaam zijn, wordt een inhouding voor bewoning van de ambtswoning gepleegd. In de PKN situatie wordt bij deeltijdpredikanten ook de volledige woonbijdrage ingehouden.

Bij deeltijdpredikanten in de GKN wordt ook uitgegaan van toepassing van de landelijke regeling: inhouding van de volledige woonbijdrage in zowel de oude als de nieuwe situatie.

Bij ELK predikanten die niet in de ambtswoning wonen wordt bij de inschaling uitgegaan van de huurvergoeding, die zij in de oude situatie daadwerkelijk ontvangen.

Als parttime predikanten, bij wie niet de (volledige) inhouding van de woonbijdrage wordt gepleegd, er door de inschaling netto op achteruit gaan, zal de gemeente het verworven recht respecteren door het verschil als standplaatstoelage op het traktement te blijven bijpassen.

Bij de bepaling van het netto traktement voor de inschaling wordt geen rekening gehouden met:

- de *inhouding van de overbruggingsbijdrage* (NHK) en de *UFP-premie* (GKN). Die valt vrij voor de predikant om eventueel aangewend te worden voor vrijwillig aanvullende verzekering van pensioenrechten.
- eventuele *standplaatstoelagen*. Zie hoofdstuk 2.5.
- eventuele *incidentele eindejaarsuitkering(en)*.
- de *nog niet bestede ruimte voor secundaire arbeidsvoorwaarden tot en met 2003* (1,42%). Deze ruimte is aangewend voor de financiering van enkele secundaire arbeidsvoorwaarden in de nieuwe regeling en voor de financiering van de overgangsmaatregelen. Vanaf 2013 komt 0,58% weer vrij voor aanwending in secundaire sfeer.
- de *inhouding van inkomsten voor nevenwerkzaamheden*. Zie hoofdstuk 2.5.

Door de netto – netto inschaling krijgt de predikant een bepaald aantal periodieke verhogingen in de nieuwe schaal. Dit aantal kan overeenstemmen met het daadwerkelijke aantal dienstjaren van de predikant, maar in veel gevallen zal het aantal periodieke verhogingen onder of boven het aantal dienstjaren liggen. Besloten is deze incongruentie te aanvaarden en niet door een aparte overgangsmaatregel versneld ongedaan te maken. Vanaf het aantal periodieken, waarop een predikant wordt ingedeeld, groeit hij of zij op de normale wijze (door jaarlijkse toekenning van periodieken) door totdat het maximum van 20 is bereikt².

Het bestaan van de incongruentie tussen het aantal periodieke verhogingen en het aantal dienstjaren maakt het noodzakelijk beide begrippen apart te gebruiken en toe te passen. Daarnaast is het nog noodzakelijk om over het aantal pensioenjaren te spreken. Door de op de pensioenen toe te passen aparte conversie (zie hoofdstuk 7) kan namelijk ook het aantal pensioenjaren gaan afwijken van het aantal dienstjaren. Het aantal periodieken en het aantal pensioenjaren kunnen ook nog weer onderling verschillen.

- De term periodieke verhogingen geeft aan hoeveel treden een predikant in de traktementsschaal is gevorderd. Deze term is bepalend voor de hoogte van het traktement en voor de daarover te berekenen toeslagen en inhoudingen.

² Traktementssprongen, zoals die in de kerkeigen systemen mogelijk waren (bij voorbeeld van NHK groep IV naar NHK groep I of van GKN <400 naar >800), zijn in het nieuwe systeem dus niet meer mogelijk.

- De term dienstjaren geeft aan hoelang een predikant in het ambt staat. Deze term is bepalend voor de bepaling van de datum waarop de jubileumgratificatie wordt verstrekt.
- De term pensioenjaren geeft aan hoeveel jaren een predikant heeft opgebouwd voor het ouderdomspensioen en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen. Deze term is dus bepalend voor de hoogte van het pensioen.

Voorbeeld. Predikant X is 12 jaar geleden voor het eerst als predikant bevestigd en heeft daarna onafgebroken als predikant gewerkt. Hij heeft 12 dienstjaren voor de jubileumgratificatie. Door de conversie op het traktement is het mogelijk dat hij b.v. 14 periodieke verhogingen krijgt in de PKN-traktementsschaal. Door de conversie op het pensioen is het mogelijk dat hij 10 pensioenjaren voor zijn pensioenopbouw krijgt.

Peildatum voor de conversie naar de nieuwe schaal is 31 december 2004. Op de peildatum wordt per predikant bij de dan bestaande werktijd uitgerekend wat op jaarbasis het netto traktement in het kerkeigen traktementssysteem zou zijn. Bij dat netto traktement wordt het gelijke of anders het naast hogere netto traktement in de PKN gezocht. Voor alle duidelijkheid: er wordt niet gekeken naar het daadwerkelijk in 2004 genoten traktement, maar naar het traktement dat op jaarbasis netto genoten zou zijn bij de situatie zoals die is op 31 december 2004 geldt met betrekking tot schaal, periodieken, werktijd en bewoning van de ambtswoning.

Voorbeelden van inschaling hervormde predikanten (met bedragen per 31 december 2004).

Fulltime hervormd predikant met ambtswoning in groep 2 met 4 periodieke verhogingen wordt ingedeeld in PKN periodiek 10			
<i>bestanddeel</i>	<i>NHK II-4</i>	<i>PKN 9</i>	<i>PKN 10</i>
+ <i>basistraktement</i>	2.642	2.560	2.560
+ <i>periodieke verhogingen</i>	249	810	900
+ <i>vergoeding ambtswoning</i>			
+ <i>vakantietoeslag</i>	267	270	277
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	14	13	14
- <i>pensioenpremie predikant</i>	120	245	256
- <i>inhouding woonbijdrage</i>		411	422
= <i>netto traktement</i>	3.052	2.997	3.073

Fulltime hervormd predikant zonder ambtswoning in groep 2 met 4 periodieke verhogingen wordt ingedeeld in PKN periodiek 11			
<i>bestanddeel</i>	<i>NHK II-4</i>	<i>PKN 10</i>	<i>PKN 11</i>
+ <i>basistraktement</i>	2.642	2.560	2.560
+ <i>periodieke verhogingen</i>	249	900	990
+ <i>vergoeding ambtswoning</i>	528		
+ <i>vakantietoeslag</i>	267	277	284
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	14	14	14
- <i>pensioenpremie predikant</i>	120	256	267
- <i>inhouding woonbijdrage</i>			
= <i>netto traktement</i>	3.580	3.495	3.581

Halftime hervormd predikant met ambtswoning in groep 2 met 4 periodieke verhogingen wordt ingedeeld in PKN periodiek 9

bestanddeel	NHK II-4	PKN 8	PKN 9
+ basistraktement	1.321	1.280	1.280
+ periodieke verhogingen	125	360	405
+ vergoeding ambtswoning			
+ vakantietoelage	134	131	135
+ eindejaarsuitkering	7	7	7
- pensioenpremie predikant	60	117	122
- inhouding woonbijdrage	264	400	411
= netto traktement	1.263	1.261	1.294

Halftime hervormd predikant zonder ambtswoning in groep 2 met 4 periodieke verhogingen wordt ingedeeld in PKN periodiek 11

bestanddeel	NHK II-4	PKN 10	PKN 11
+ basistraktement	1.321	1.280	1.280
+ periodieke verhogingen	125	450	495
+ vergoeding ambtswoning	264		
+ vakantietoelage	134	139	142
+ eindejaarsuitkering	7	7	7
- pensioenpremie predikant	60	128	133
- inhouding woonbijdrage			
= netto traktement	1.791	1.748	1.791

Voorbeelden van inschaling gereformeerde predikanten (met bedragen per 31 december 2004).

Fulltime gereformeerd predikant met ambtswoning in groep 601-700 met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 10

bestanddeel	GKN 601-700/10	PKN 9	PKN 10
+ basistraktement	2.644	2.560	2.560
+ periodieke verhogingen	754	810	900
+ vakantietoelage	272	270	277
+ eindejaarsuitkering	14	13	14
- pensioenpremie predikant	212	245	256
- inhouding woonbijdrage	416	411	422
= netto traktement	3.056	2.997	3.073

Fulltime gereformeerd predikant zonder ambtswoning in groep 601-700 met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 10

bestanddeel	GKN 601-700/10	PKN 9	PKN 10
+ basistraktement	2.644	2.560	2.560
+ periodieke verhogingen	754	810	900
+ vakantietoelage	272	270	277
+ eindejaarsuitkering	14	13	14
- pensioenpremie predikant	212	245	256
- inhouding woonbijdrage			
= netto traktement	3.472	3.408	3.495

Halftime gereformeerd predikant met ambtswoning in groep 601-700 met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 10			
<i>bestanddeel</i>	GKN 601-700/10	PKN 9	PKN 10
+ <i>basistraktement</i>	1.322	1.280	1.280
+ <i>periodieke verhogingen</i>	377	405	450
+ <i>vakantietoelage</i>	136	135	139
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	7	7	7
- <i>pensioenpremie predikant</i>	106	123	128
- <i>inhouding woonbijdrage</i>	416	411	422
= <i>netto traktement</i>	1.320	1.293	1.326

Halftime gereformeerd predikant zonder ambtswoning in groep 601-700 met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 10			
<i>bestanddeel</i>	GKN 601-700/10	PKN 9	PKN 10
+ <i>basistraktement</i>	1.322	1.280	1.280
+ <i>periodieke verhogingen</i>	377	405	450
+ <i>vakantietoelage</i>	136	135	139
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	7	7	7
- <i>pensioenpremie predikant</i>	106	123	128
- <i>inhouding woonbijdrage</i>			
= <i>netto traktement</i>	1.736	1.704	1.748

Voorbeelden van inschaling lutherse predikanten (met bedragen per 31 december 2004).

Fulltime luthers predikant met ambtswoning in groep II met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 5			
<i>bestanddeel</i>	ELK II-10	PKN 4	PKN 5
+ <i>basistraktement</i>	2.202	2.560	2.560
+ <i>periodieke verhogingen</i>	416	360	450
+ <i>vergoeding ambtswoning</i>			
+ <i>vakantietoelage</i>	245	234	241
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	12	12	12
- <i>pensioenpremie predikant</i>	215	190	201
- <i>inhouding woonbijdrage</i>		356	367
= <i>netto traktement</i>	2.660	2.620	2.695

Fulltime luthers predikant zonder ambtswoning in groep II met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 6			
<i>bestanddeel</i>	ELK II-10	PKN 5	PKN 6
+ <i>basistraktement</i>	2.202	2.560	2.560
+ <i>periodieke verhogingen</i>	416	450	540
+ <i>vergoeding ambtswoning (huurwaardeforfait)</i>	441		
+ <i>vakantietoelage</i>	245	241	248
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	12	12	12
- <i>pensioenpremie predikant</i>	215	201	212
- <i>inhouding woonbijdrage</i>			
= <i>netto traktement</i>	3.101	3.062	3.148

<u>Halftime</u> luthers predikant <u>met</u> ambtswoning in groep II met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 4			
<i>bestanddeel</i>	<i>ELK II-10</i>	<i>PKN 3</i>	<i>PKN 4</i>
+ <i>basistraktement</i>	1.101	1.280	1.280
+ <i>periodieke verhogingen</i>	208	135	180
+ <i>vergoeding ambtswoning</i>			
+ <i>vakantietoeslag</i>	123	113	117
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	6	6	6
- <i>pensioenpremie predikant</i>	108	90	95
- <i>inhouding woonbijdrage</i>	221	345	356
= <i>netto traktement</i>	1.109	1.099	1.132

<u>Halftime</u> luthers predikant <u>zonder</u> ambtswoning in groep II met 10 dienstjaren wordt ingedeeld in PKN periodiek 6			
<i>bestanddeel</i>	<i>ELK II-10</i>	<i>PKN 5</i>	<i>PKN 6</i>
+ <i>basistraktement</i>	1.101	1.280	1.280
+ <i>periodieke verhogingen</i>	208	225	270
+ <i>vergoeding ambtswoning (huurwaardeforfait)</i>	221		
+ <i>vakantietoeslag</i>	123	121	124
+ <i>eindejaarsuitkering</i>	6	6	6
- <i>pensioenpremie predikant</i>	108	101	106
- <i>inhouding woonbijdrage</i>			
= <i>netto traktement</i>	1.551	1.531	1.574

1.2. De primaire suppletie

Het is niet in alle gevallen mogelijk om predikanten vanuit de kerkeigen schaal in te delen in de naast hogere schaal. Als predikanten bovenin in de hoogste kerkeigen schalen zonder meer in periodiek 20 van de PKN-schaal worden ingedeeld, zouden ze er in netto traktement op achteruit gaan. Omdat dat niet de bedoeling is, is besloten aan de betreffende predikanten bovenop het traktement in periodiek 20 PKN een suppletie te verschaffen, waardoor het netto traktement op het moment van conversie, afgerond op hele euro's, gelijk blijft.

Het suppletiebedrag wordt uit de centrale kas aan de betreffende predikanten uitbetaald. Met betrekking tot de suppletiebedragen zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Over suppletiebedragen wordt geen vakantietoeslag en eindejaarsuitkering berekend. Bij de vaststelling van het suppletiebedrag is daarmee al gerekend.
- Het suppletiebedrag vormt geen basis bij de berekening van de inhouding van de pensioenpremie van de predikant en de inhouding van de woonbijdrage. Bij de vaststelling van het suppletiebedrag is hiermee al gerekend.
- Het suppletiebedrag vormt geen element in de berekening van de pensioengrondslag. Ook zonder rekening te houden met het suppletiebedrag is de pensioenopbouw in de nieuwe regeling al beter dan in de oude regeling.
- Het suppletiebedrag wordt toegekend vanaf de conversiedatum tot en met de datum van losmaking of emeritaat. Keert een predikant, die op het moment van losmaking een suppletie had, na verloop van tijd weer in het ambt terug, dan is het recht op suppletie vervallen en wordt het traktement opnieuw vastgesteld in overeenstemming met het daarvoor geldende beleid.
- Vermindert een predikant gedurende de tijd dat de suppletie wordt genoten zijn werktijd, dan wordt de suppletie naar rato aangepast.

Voorbeeld: een fulltime predikant heeft een suppletie van € 270 per maand. Als deze

predikant voor driekwart van de volledige werktijd gaat werken, wordt de suppletie met een kwart verminderd tot $0,75 \times \text{€ } 270 = \text{€ } 203$.

- Vermeerdert een predikant gedurende de tijd dat de suppletie wordt genoten zijn werktijd, dan blijft de oorspronkelijk toegekende suppletie gelden.
Voorbeeld: een halftime predikant heeft een suppletie van € 120 per maand. Als deze predikant fulltime gaat werken, blijft de suppletie € 120 per maand.
- Suppletiebedragen volgen de trendmatige ontwikkeling van de traktementen.
Voorbeeld: een predikant heeft een suppletie van € 270 per maand. Op een bepaalde datum worden de traktementen verhoogd met 2%. De suppletie wordt dan $1,02 \times \text{€ } 270 = \text{€ } 275$ per maand.
- De hoogte van het suppletiebedrag hangt uitsluitend af van de omstandigheden waarin de predikant verkeert op het moment van conversie. Bij die omstandigheden gaat het om bewoning van de ambtswoning, werktijd, toegepaste schaal, aantal toegekende dienstjaren etc. Als een predikant na de peildatum bevestigd wordt in een gemeente, waar op de peildatum een andere suppletie zou zijn toegekend, dan blijft toch de oorspronkelijk toegekende suppletie gelden.

Voorbeeld

Ds. X is per einde 2004 predikant met 20 dienstjaren in gereformeerde kerk A in schaal >800. Hij is 47 jaar en bewoont de ambtswoning. Bij de conversie wordt aan Ds. X het maximale aantal periodieken in de nieuwe schaal toegekend, namelijk 20. Daar bovenop krijgt Ds. X uit de centrale kas € 269 per maand aan suppletie.

Drie jaar na conversie – Ds. X is dan 50 jaar – ontvangt Ds. X per maand € 285 per maand aan suppletie, omdat in de drie jaren daarvoor de traktementen steeds met 2% werden verhoogd.

In dat jaar besluit Ds. X een beroep aan te nemen naar gereformeerde kerk B. Voorheen was kerk B een gereformeerde kerk met <400 leden. Ds. X behoudt zijn traktement met 20 periodieken, maar behoudt ook zijn suppletie van € 285 per maand. Als Ds. X tot aan zijn pensioen op 65 jarige leeftijd in B blijft zal hij al die jaren de suppletie behouden, waarbij de hoogte van de suppletie aan de traktementsontwikkeling wordt aangepast. Neemt Ds. X tussentijds nog een beroep aan naar gemeente C dan geldt hetzelfde: traktement en suppletie blijven gehandhaafd.

Besluit Ds. X echter op 55 jarige leeftijd het ambt neer te leggen om godsdienstleraar te worden, dan vervalt het recht op suppletie. Als hij bij voorbeeld na 5 jaar leraarschap op 60 jarige leeftijd weer beroep aanneemt, dan wordt op dat moment gekeken hoeveel dienstjaren hem zullen worden toegekend op basis van het dan bestaande beleid voor toekenning van dienstjaren op oudere leeftijd. Recht op een suppletie is er dan niet meer.

1.3. De ingroeisuppletie

Op het moment van conversie hebben de predikanten in het kerkeigen beloningssysteem uitzicht op een bepaald te behalen aantal periodieke verhogingen. Een hervormde predikant in groep I met 5 periodieke verhogingen weet dat hij over 10 jaar het maximum van 15 periodieken zal bereiken. In zijn persoonlijke financiële planning zal een predikant mogelijk rekening houden met de groei die hij in zijn inkomen nog zal maken.

Door de conversie naar de nieuwe PKN-schaal is het bij de hoogste kerkeigen schalen mogelijk dat een predikant in één keer het perspectief verliest. Zo is het mogelijk dat een gereformeerde predikant in de schaal >800 met 16 dienstjaren door de conversie wordt ingedeeld in de hoogste periodiek (namelijk 20) van de nieuwe schaal. De groei, die in de GKN nog mogelijk was, is niet meer mogelijk.

Besloten is om aan de op conversiedatum actieve predikanten het perspectief te garanderen dat ze de komende 5 jaren in de eigen kerk nog hebben. Concreet is dit uitgangspunt vertaald in de maatregel dat predikanten die binnen 5 jaar na de conversie (dat is uiterlijk de

periodiek die ontvangen wordt op 1 januari 2009) in periodiek 20 van de PKN-schaal aankomen alsnog in aanmerking komen voor suppleties, die behoren bij de schalen, die ze in de eigen kerk zouden hebben bereikt. Het recht op komende suppleties noemen we ingroeisuppletie.

Voor de ingroeisuppletie geldt hetzelfde als voor de primaire suppletie als het gaat om:

- samenstelling (er wordt geen vakantietoelage, eindejaarsuitkering, inhouding pensioenpremie, inhouding woonbijdrage over berekend en het vormt geen basis van de pensioengrondslag)
- de duur van de suppletie: vanaf conversiedatum tot datum van losmaking of emeritaat
- wijziging van de werktijd: de suppletie wordt naar rato aangepast
- de aanpassing van de suppletiebedragen aan de trendmatige traktementsontwikkeling
- de invloed van de omstandigheden op de conversiedatum op de suppletie: aanvankelijk wel, maar later niet meer.

Op het moment van conversie worden per betreffende predikant de komende rechten vastgelegd. Bij het verstrijken van de jaren worden de rechten daadwerkelijk geëffectueerd.

Voorbeelden: uitgangspunten

Bij de voorbeelden wordt als uitgangspunt gekozen dat er (telkens verschillende) suppleties bestaan bij de schalen NHK I-14, NHK I-15, GKN >800/17, GKN >800/18, GKN >800/19 en GKN >800/20.

Voorbeeld 1

Stel dat de fulltime werkzame hervormde Ds. A zonder ambtswoning met 13 dienstjaren in groep I op conversiedatum (= 31 december 2004) wordt ingedeeld in periodiek 20 van de PKN-schaal. De traktementsontwikkeling van Ds. A zal nu als volgt zijn.

datum	periodiek PKN-schaal	NHK-periodiek zou zijn geweest	suppletie
31 december 2004	20	13	geen
1 januari 2005	20	14	suppletie bij I-14
1 januari 2006	20	15	suppletie bij I-15
1 januari 2007	20	15	suppletie bij I-15
1 januari 2008	20	15	suppletie bij I-15
1 januari 2009	20	15	suppletie bij I-15
1 januari 2010	20	15	suppletie bij I-15

Zolang Ds. A actief predikant blijft, ontvangt hij vanaf 1 januari 2006 de suppletie, die behoort bij groep I-15.

Voorbeeld 2

Stel dat de fulltime werkzame hervormde Ds. B zonder ambtswoning met 9 dienstjaren in groep I op conversiedatum wordt ingedeeld in periodiek 17 van de PKN-schaal. De traktementsontwikkeling van Ds. B zal nu als volgt zijn.

datum	periodiek PKN-schaal	NHK-periodiek zou zijn geweest	suppletie
31 december 2004	17	9	geen
1 januari 2005	18	10	geen
1 januari 2006	19	11	geen
1 januari 2007	20	12	geen
1 januari 2008	20	13	geen
1 januari 2009	20	14	suppletie bij I-14
1 januari 2010	20	15	suppletie bij I-14

Zolang Ds. B actief predikant blijft, ontvangt hij vanaf 1 januari 2009 de suppletie, die behoort bij groep I-14. Hij zal dus niet verder groeien naar de suppletie die behoort bij I-15. Overigens zit hij twee jaar in periodiek 20 zonder suppletie te ontvangen, omdat op dat moment in het kerkeigen systeem een traktement gehad zou hebben, waarbij geen suppletie behoort.

Voorbeeld 3

Stel dat de fulltime werkzame hervormde Ds. C met 8 dienstjaren in groep I op conversiedatum wordt ingedeeld in periodiek 17 van de PKN-schaal. De traktementsontwikkeling van Ds. C zal nu als volgt zijn.

datum	periodiek PKN-schaal	NHK-periodiek zou zijn geweest	suppletie
31 december 2004	17	8	geen
1 januari 2005	18	9	geen
1 januari 2006	19	10	geen
1 januari 2007	20	11	geen
1 januari 2008	20	12	geen
1 januari 2009	20	13	geen
1 januari 2010	20	14	geen
1 januari 2011	20	15	geen

Ds. C heeft op 1 januari 2009 wel periodiek 20 PKN bereikt, maar nog geen NHK-periodiek waarbij een suppletie behoort. Ds. C komt dus niet meer in aanmerking voor een suppletie.

Voorbeeld 4

Stel dat de gereformeerde Ds. X met 16 dienstjaren in schaal >800 op conversiedatum (= 31 december 2004) wordt ingedeeld in periodiek 20 van de PKN-schaal. De traktementsontwikkeling van Ds. X zal nu als volgt zijn.

datum	periodiek PKN-schaal	GKN-dienstjaar zou zijn geweest	suppletie
31 december 2004	20	16	geen
1 januari 2005	20	17	suppletie bij >800/17
1 januari 2006	20	18	suppletie bij >800/18
1 januari 2007	20	19	suppletie bij >800/19
1 januari 2008	20	20	suppletie bij >800/20
1 januari 2009	20	20	suppletie bij >800/20
1 januari 2010	20	20	suppletie bij >800/20

Zolang Ds. X actief predikant blijft, ontvangt hij vanaf 1 januari 2008 de suppletie, die behoort bij schaal >800/20.

Voorbeeld 5

Stel dat de gereformeerde Ds. Y met 12 dienstjaren in schaal >800 op conversiedatum wordt ingedeeld in periodiek 15 van de PKN-schaal. De traktementsontwikkeling van Ds. Y zal nu als volgt zijn.

datum	periodiek PKN-schaal	GKN-dienstjaar zou zijn geweest	suppletie
31 december 2004	15	12	geen
1 januari 2005	16	13	geen
1 januari 2006	17	14	geen
1 januari 2007	18	15	geen
1 januari 2008	19	16	geen
1 januari 2009	20	17	suppletie bij >800/17
1 januari 2010	20	18	suppletie bij >800/17

Zolang Ds. Y actief predikant blijft, ontvangt hij vanaf 1 januari 2009 de suppletie, die behoort bij schaal >800/17. Hij zal dus niet verder groeien naar de suppletie die behoort bij >800/20.

Voorbeeld 6

Stel dat de gereformeerde Ds. Z met 11 dienstjaren in schaal >800 op conversiedatum wordt ingedeeld in periodiek 14 van de PKN-schaal. De traktementsontwikkeling van Ds. Y zal nu als volgt zijn.

datum	periodiek PKN-schaal	GKN-dienstjaar zou zijn geweest	suppletie
31 december 2004	14	11	geen
1 januari 2005	15	12	geen
1 januari 2006	16	13	geen
1 januari 2007	17	14	geen
1 januari 2008	18	15	geen
1 januari 2009	19	16	geen
1 januari 2010	20	17	geen
1 januari 2011	20	18	geen
1 januari 2012	20	19	geen
1 januari 2013	20	20	geen

Ds. Z heeft op 1 januari 2009 nog niet periodiek 20 PKN bereikt en komt dus niet meer voor een suppletie in aanmerking.

2. OVERIGE OVERGANGSMAATREGELEN M.B.T. DE PRIMAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

2.1. Predikantstitels

In de NHK, GKN en ELK bestaan verschillende predikantstitels: gewone werkzaamheden, bijzondere opdracht, buitengewone werkzaamheden, emeritus etc. In de PKN zijn nieuwe titels gedefinieerd in ordinantie 3 van de kerkorde. De overgang van oude kerkeigen titel naar nieuwe PKN titel is beschreven in de overgangsbepalingen bij ordinantie 3 (overgangsbepalingen 89 – 174).

2.2. Toekenning van eerstvolgende periodieke verhoging

Predikanten die bij de conversie niet in het maximum van de PKN-schaal terecht komen krijgen op 1 januari 2005 de volgende periodieke verhoging, als zij in het kerkeigen systeem op 1 januari 2005 of in de periode tussen 1 januari 2005 – 30 juni 2005 de volgende periodieke verhoging of dienstjaarverhoging zouden hebben gekregen. Predikanten die in het kerkeigen systeem hun volgende periodieke verhoging zouden hebben gekregen in de periode 1 juli 2005 – 31 december 2005 krijgen hun volgende periodieke verhoging op 1 januari 2006. Voor de datum van de eerstvolgende periodiek baseert het Bureau Predikanten zich op de gegevens uit de geverifieerde eigen registratie. Vervolgens wordt jaarlijks op 1 januari de volgende periodieke verhoging toegekend totdat het maximum van 20 is bereikt.

Voorbeelden:

- Ds. X krijgt bij de conversie op 31 december 2004 12 periodieke verhogingen. In het oude systeem zou hij op 1 januari 2005 zijn volgende verhoging hebben gekregen. Op 1 januari 2005 worden aan Ds. X 13 periodieken toegekend.

- *Ds. Y krijgt bij de conversie op 31 december 2004 12 periodieke verhogingen. In het oude systeem zou hij op 30 juni 2005 zijn volgende verhoging hebben gekregen. Op 1 januari 2005 worden aan Ds. Y 13 periodieken toegekend.*
- *Ds. Z krijgt bij de conversie op 31 december 2004 12 periodieke verhogingen. In het oude systeem zou hij op 1 juli 2005 zijn volgende verhoging hebben gekregen. Op 1 januari 2006 worden aan Ds. Z 13 periodieken toegekend.*

2.3. Deeltijd predikantschap

In de PKN is een minimale werktijd voor een predikant voor gewone werkzaamheden voorgeschreven van eenderde van de volledige werktijd (ord. 3-17-1). Deeltijdpredikanten die op 31 december 2004 een werktijd van minder dan eenderde van de volledige werktijd hebben, kunnen deze werktijd behouden. Zie overgangsbepaling 122.

In de PKN behoort bij het beroepen van een predikant in deeltijd een nauwkeurige omschrijving van de werkzaamheden gemaakt te worden (ord. 3-17-2). In het overgangsrecht is niet bepaald dat voor deeltijdpredikanten die op 31 december 2004 een dergelijke beschrijving niet hebben, die alsnog gemaakt moet worden. Geadviseerd wordt om het wel te doen, met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 3-17-2 en 3.

2.4. Getermineerd predikantschap

In de PKN bestaat de mogelijkheid van een getermineerd beroep van ten minste 4 jaren (ord. 3-18-2). Predikanten die op 31 december 2004 een beroep voor minder dan 4 jaren hebben, behouden de oorspronkelijk overeengekomen periode. Na afloop van deze periode wordt gehandeld in overeenstemming met ord. 3-18-4. Zie overgangsbepaling 125.

Predikanten die op een getermineerd beroep zijn bevestigd vóór 1 januari 2005 komen na afloop van de overeengekomen periode niet in aanmerking voor het wachtgeld als bedoeld in artikel 34 van de generale regeling voor de predikantstraktementen.

2.5. Traktementsbestanddelen vóór en na 1 januari 2005

Alle primaire traktementsbestanddelen (basistraktement, vergoeding gemis ambtswoning, periodieke verhogingen/dienstjaren, vakantietoelage, eindejaarsuitkering) en de daarop te plegen inhoudingen (pensioenpremie, overbruggingsbijdrage/UFP-premie, woonbijdrage) worden vóór 1 januari 2005 volgens de oude kerkeigen regeling berekend en uitbetaald en vanaf 1 januari 2005 volgens de nieuwe PKN regeling. Daarbij wordt rekening gehouden met de conversie zoals beschreven in hoofdstuk 1.

Met betrekking tot het vakantiegeld geldt dat de gemeenten in het jaar 2004 het vakantiegeld reserveren over de maanden, waarin de predikant in 2004 aan de gemeente verbonden was (GKN: mei - december, NHK/ELK: juni - december). De door de gemeente voor de predikant opgebouwde rechten worden door de gemeente uitbetaald in mei 2005, tenzij de predikant vóór mei 2005 van de gemeente wordt losgemaakt. In dat geval wordt het door de gemeente gereserveerde vakantiegeld uitbetaald op het moment van vertrek.

De Beleidscommissie Predikanten reserveert het vakantiegeld dat de predikant opbouwt in de periode 1 januari – 31 mei 2005 en betaalt dat uit in mei 2005, tenzij de predikant vóór mei wordt ontheven of met emeritaat gaat. In die gevallen wordt bij ontheffing of emeritaat het vakantiegeld uitgekeerd.

Als er vóór 1 januari 2004 sprake is van standplaatstoelage op het traktement, moet de gemeente deze toelage na 1 januari 2005 blijven betalen, als er sprake is van een verworven recht of een toelage die volgens de gemaakte afspraken moet voortduren. Van een verworven recht is sprake als uit de beroepsbrief of de daarbij behorende ligger/aanhangsel of uit

enig ander getekend document blijkt dat de toelage is toegekend. De gemeente kan in ieder geval niet met een beroep op de invoering van de nieuwe regeling de toelage beëindigen. Het bij parttime predikanten niet inhouden van de fulltime woonbijdrage wordt beschouwd als een standplaatstoelage.

Als een predikant inkomsten heeft uit nevenwerkzaamheden worden deze vóór 1 januari 2005 ingehouden volgens de oude kerkeigen regeling en vanaf 1 januari 2005 volgens de regeling van de PKN. Als toepassing van de nieuwe regeling in bestaande gevallen voor een gemeente of predikant nadelig is, treft de Beleidscommissie Predikanten voor het betreffende geval op verzoek van één of beide partijen een regeling.

2.6. De ambtswoning

Volgens 3-16-3 woont een predikant binnen de grenzen van de gemeente (domicilieplicht). Volgens artikel 10 de generale regeling voor de predikantstraktementen PKN is een gemeente verplicht te zorgen voor een ambtswoning voor haar predikanten en zijn de predikanten verplicht de aangeboden ambtswoning te aanvaarden. In bijzondere omstandigheden kan de kerkenraad de predikant van de verplichting tot het bewonen van de ambtswoning ontheffen.

Voor een predikant die vóór 2005 zelf heeft voorzien in huisvesting binnen of buiten de grenzen van de gemeente geldt dat de dan bestaande woonsituatie wordt gerespecteerd door zowel gemeente als predikant. Een predikant, die eind 2004 zelf in huisvesting voorziet, kan niet met een beroep op de nieuwe regeling alsnog:

- van de gemeente eisen een ambtswoning aan te bieden
- gedwongen worden binnen de grenzen van de gemeente te gaan wonen
- gedwongen worden de ambtswoning te gaan bewonen.

3. OVERGANGSMAATREGELEN M.B.T. DE SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

3.1. Kosten studieverlof

De regelingen voor de vergoeding van de kosten van het studieverlof (studiematerialen, reiskosten en dergelijke, maar niet de vervangingskosten) vertonen momenteel per kerk verschillen en wijken ook af van de regeling die na 1 januari 2005 zal gelden. Dit levert een probleem op voor de vergoeding van de kosten van een verlof waarvan de begindatum in 2004 ligt en de einddatum in 2005.

Besloten is van een dergelijk verlof de kosten te vergoeden volgens de regeling zoals die geldt in 2005, namelijk vergoeding vanuit de centrale kas volgens de dan geldende regeling voor de hoogte van de vergoeding.

3.2. Vergoeding van verhuiskosten

De kerkeigen regelingen voor vergoeding van verhuiskosten bij mutatie van de ene naar de andere gemeente verschillen van de regeling, zoals die in de PKN zal gelden vanaf 1 januari 2005. Bepalend voor de toepassing van de oude kerkeigen regeling of de nieuwe PKN regeling is de bevestigingsdatum. Wordt een predikant in 2004 bevestigd ook al verhuist hij in 2005 dan geldt de kerkeigen vergoedingsregeling van 2004. Verhuist een predikant in 2004, terwijl hij in 2005 wordt bevestigd, dan geldt de nieuwe vergoedingsregeling van de PKN.

Nieuw in de PKN regeling is de vergoeding van de verhuiskosten bij emeritaat bij het verlaten van de ambtswoning. Bepalend voor de vraag of een predikant voor deze vergoeding in aanmerking komt is de datum van losmaking. Valt deze in 2004, ook al verhuist de predikant in 2005 uit de ambtswoning, dan geldt er geen vergoedingsplicht. Valt deze in 2005, ook al is de predikant al in 2004 uit de ambtswoning verhuisd, dan geldt de vergoeding volgens de nieuwe regeling.

Nieuw in de PKN regeling is ook de vergoeding aan de nabestaanden van de verhuiskosten bij overlijden van een dienstdoende predikant die de ambtswoning bewoonde. Bepalend voor de vraag of de nabestaanden voor deze vergoeding in aanmerking komen is de datum van overlijden. Valt deze in 2004, ook al verhuizen de nabestaanden in 2005, dan geldt er geen vergoeding. Valt deze in 2005, ook al zijn de nabestaanden al in 2004 uit de ambtswoning verhuisd, dan geldt de vergoeding volgens de nieuwe regeling.

3.3. Jubileumgratificatie

In 2004 gelden in verband met ambtsjubilea de kerkeigen gratificatieregelingen. Dat zijn regelingen waarbij alleen de jaren meetellen, die als predikant zijn doorgebracht in de eigen kerk. Op basis van die regelingen kan beoordeeld worden of zij in 2004 in aanmerking komen voor een gratificatie. De kerkeigen regeling bepaalt hoe hoog de gratificatie zal zijn.

In 2005 geldt de gratificatieregeling van de PKN. In deze regeling tellen alle jaren mee, waarin men dienstdoend hervormd predikant, gereformeerd predikant, evangelisch-luthers predikant of protestants predikant was. Op basis van deze regeling kan beoordeeld worden of zij in 2005 in aanmerking komen voor een gratificatie. De nieuwe regeling bepaalt hoe hoog de gratificatie zal zijn.

Voorbeeld

Een predikant wordt op 1 mei 1980 voor het eerst bevestigd als hervormd predikant. Op 12 april 1992 maakt hij een overstap naar de gereformeerde kerk en wordt daar als zodanig bevestigd. Op 12 oktober 2004 viert hij zijn 12½-ambtsjubileum in de gereformeerde kerk en de gereformeerde kerkenraad besluit om een gratificatie te verstrekken. Op 1 mei 2005 viert de predikant zijn 25-jarig ambtsjubileum en krijgt daarbij de gratificatie volgens de nieuwe regeling.

3.4. Verlof

Met betrekking tot vakantie en vrije zondagen gelden in 2004 de uiteenlopende kerkeigen regels en in 2005 de nieuwe PKN regeling.

Met betrekking tot het zwangerschapsverlof zijn de kerkeigen regelingen en de PKN regeling identiek. Hier zijn dus geen overgangsproblemen.

In de PKN is verlof geregeld in verband met de verhuizing naar een nieuwe gemeente en de intrede daar. Het gaat om 10 dagen verlof ten laste van de oude gemeente. Bepalend voor de vraag of een predikant voor dit verlof in aanmerking komt is de bevestigingsdatum. Ligt deze in 2004 dan geldt de kerkeigen regeling. Ligt deze in 2005 dan geldt de nieuwe regeling.

Met betrekking tot studieverlof kan in 2004 verlof opgenomen worden conform de kerkeigen regelingen. In 2005 kan verlof opgenomen worden volgens de PKN regeling.

Een lutherse predikant, die op 1 mei 2004 meer dan vijf volbrachte dienstjaren heeft na een genoten studieverlof, kan, zolang deze predikant blijft van een evangelisch-lutherse gemeente, tot uiterlijk 1 mei 2009 gebruik maken van de mogelijkheid om na tien volbrachte dienstjaren een studieverlof van zes maanden te ontvangen. Indien de betreffende predikant een beroep aanneemt naar een andere dan een evangelisch-lutherse gemeente, dient de betrokkene drie maanden van dit studieverlof op te nemen voor zijn losmaking uit de evangelisch-lutherse gemeente en de andere drie na afloop van de eerder bedoelde termijn van tien jaar (zie overgangsbepaling 288).

Predikanten, verbonden aan een evangelisch-lutherse gemeente, kunnen tot 1 mei 2009 buitengewoon studieverlof ontvangen volgens de regels van ordening E hoofdstuk 7 (oud), art, 37 tot en met 40 van de kerkorde ELK (zie overgangsbepaling 289).

3.5. Facultatieve vergoedingen

Indien in de kerkeigen situatie tussen gemeente en predikant afspraken zijn gemaakt over facultatieve vergoedingen voor bij voorbeeld tuinonderhoud, watergebruik, verwarming van de ambtswoning, tegemoetkoming in de onroerend zaak belasting e.d. dan dienen deze afspraken ook na 1 januari 2005 door de gemeente en predikant nagekomen te worden. Dit geldt in ieder geval voor de afspraken die in de beroepsbrief, de daarbij behorende ligger of enig ander getekend document zijn vastgelegd. De gemeente kan in ieder geval niet met een beroep op de invoering van de nieuwe regeling de vergoeding beëindigen.

3.6. 55+/58+-regeling

Hervormde predikanten die op 31 december 2004 gebruik maken van de 55+-regeling en gereformeerde predikanten die op die op 31 december 2004 gebruik maken van de 58+-regeling behouden bij pensionering het recht op de hoogte van het pensioen, dat ze zouden hebben gehad bij de oorspronkelijke hogere groeps- of schaalindeling.

3.7. Met pensioen na 40 dienstjaren

Predikanten, die in de kerkeigen situatie het recht hadden om vóór hun 65^e met pensioen te gaan op grond van het bereikt hebben van 40 dienstjaren, kunnen in het kader van de nieuwe regeling gebruik maken van de mogelijkheid van vervroeging van de pensioendatum.

4. OVERGANGSMAATREGELEN M.B.T. VACATUREGELDEN, HULPDIENTEN EN VICARISSEN

4.1. Incidentele hulpdiensten

Met betrekking tot een preekbeurt, een rouwdienst, een trouwdienst, een uur catechese en een pastoraal bezoek in 2004 verricht gelden de kerkeigen richtlijnen/adviezen of de tussen predikant en gemeente gemaakte afspraken.

Met betrekking tot de incidentele hulpdiensten, die in 2005 worden verricht, zullen de bedragen gelden uit de uitvoeringsbepalingen bij de generale regeling voor de predikantstraktementen PKN.

Bepalend voor de vergoeding is dus het moment waarop de werkzaamheden werden verricht.

4.2. Consulentschap

Werkzaamheden verricht door een consultant in 2004 worden vergoed volgens de kerkeigen regelingen. Werkzaamheden verricht door een consultant in 2005 worden vergoed volgens de uitvoeringsbepalingen bij de generale regeling voor de predikantstraktementen PKN. Ook hier is dus het moment waarop de werkzaamheden worden verricht bepalend.

4.3. Structurele hulpdiensten

Indien een gemeente en een predikant (dienstdoend of ontheven met bevoegdheid of emeritus) vóór 31 december 2004 afspraken hebben gemaakt over het verrichten van hulpdien-

sten (bijstand in het pastoraat) worden de afspraken, ook met betrekking tot de vergoeding, nagekomen gedurende de gehele periode, waarvoor gemeente en predikant zich aan elkaar verbonden hebben. Dus ook als de periode voortduurt in 2005 of daarna.

De uitvoeringsbepalingen met betrekking tot de vergoeding van structurele hulpdiensten gelden dus alleen voor overeenkomsten die ingaan vanaf 1 januari 2005.

4.4. Vicarissen

In overeenstemming met de overgangsbepalingen 105 en 174 behoudt een vicaris die vóór 1 mei 2004 als zodanig is aangesteld, zijn bevoegdheden en zijn rechtspositie voor de duur van de aanstelling. Het Georganiseerd Overleg zal met het oog hierop bij de uitvoeringsbepalingen een bijlage voegen, waarin de bezoldiging van een vicaris is geregeld.

5. OVERGANGSMAATREGELEN M.B.T. WACHTGELDEN, ZIEKTEGELDEN EN AANVULLING OP HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

5.1. Wachtgelden in het kader van ordinantie 13-30 NHK

Predikanten die op grond van ordinantie 13-30 zijn losgemaakt van hun gemeente en op 31 december 2004 krachtens deze regeling een wachtgeld ontvangen, behouden het recht op wachtgeld volgens de kerkeigen regeling. Het behoud van rechten en plichten heeft betrekking op:

- de duur van de uitkering en de mogelijkheden tot opschorting of beëindiging van de uitkering
- de hoogte en samenstelling van de uitkering
- de aanpassing van de uitkering aan de algemene traktementsontwikkelingen
- de afspraken over de bewoning van de ambtswoning
- de instantie, die het wachtgeld financiert (gemeente en centrale kas)
- de inhouding van pensioenpremie
- de verrekening van inkomsten uit andere arbeid
- de overige aan de uitkering verbonden voorwaarden.

Met het oog op de ontwikkeling van het traktement door de jaren heen en met het oog op de pensioenverzekering wordt de uitkering van de betrokkenen op 31 december 2004 zodanig naar de PKN traktementsschaal geconverteerd dat zij er in hun specifieke situatie netto niet op achteruit zullen gaan.

5.2. Uitkeringen in het kader van uitvoeringsbepaling 16-5 GKN (wachtgeld na losmaking)

Predikanten die zijn losgemaakt van hun gemeente en op 31 december 2004 krachtens uitvoeringsbepaling 16-5 een wachtgeld ontvangen, behouden het recht op wachtgeld volgens de kerkeigen regeling. Het behoud van rechten en plichten heeft betrekking op:

- de duur van de uitkering en de mogelijkheid van verkorting, verlenging en beëindiging
- de hoogte en samenstelling van de uitkering
- de aanpassing van de uitkering aan de algemene traktementsontwikkelingen
- de afspraken over de bewoning van de ambtswoning
- de instantie, die het wachtgeld financiert (kerk, classis en UFP)
- de inhouding van pensioenpremie
- de verrekening van inkomsten uit andere arbeid
- de overige aan de uitkering verbonden voorwaarden.

Met het oog op de ontwikkeling van het traktement door de jaren heen en met het oog op de pensioenverzekering wordt de uitkering van de betrokkenen op 31 december 2004 zodanig naar de PKN traktementsschaal geconverteerd dat zij er in hun specifieke situatie netto niet op achteruit zullen gaan.

5.3. Uitkeringen in het kader van uitvoeringsbepaling 16-6 GKN (ziektégeld)

Ook al zou de uitkering in de kerkeigen situatie hebben voortgeduurd, eindigen uitkeringen in het kader van uitvoeringsbepaling 16-6 GKN op 31 december 2004. Op die datum eindigt namelijk de verzekering. Er wordt vanaf 1 januari 2005 geen premie meer betaald voor het UFP.

5.4. Uitkeringen in het kader van uitvoeringsbepaling 16-7 GKN (aanvulling arbeidsongeschiktheidspensioen)

Gereformeerde predikanten die op 31 december 2004 een uitkering genieten krachtens uitvoeringsbepaling 16-7, behouden het recht op deze uitkering volgens de kerkeigen regeling. Het behoud van rechten en plichten heeft betrekking op:

- de duur van de uitkering
- de hoogte en samenstelling van de uitkering
- de aanpassing van de uitkering aan de algemene traktementsontwikkelingen
- de instantie, die de uitkering financiert (de gemeente of meerdere vergadering waaraan de predikant verbonden was)
- de verrekening van inkomsten uit andere arbeid
- de overige aan de uitkering verbonden voorwaarden.

5.5. Uitkeringen in het kader van uitvoeringsbepaling 16-8 GKN (wachtgeld bij arbeidsongeschiktheid als predikant)

Uitkeringen aan gereformeerde predikanten, die als predikant zijn afgekeurd

In de GKN is het arbeidsongeschiktheidspensioen gekoppeld aan Wet Arbeidsongeschiktheid Zelfstandigen. Dat wil zeggen dat het arbeidsongeschiktheidspensioen van de kerk pas tot uitkering komt als de uitvoeringsinstantie voor de sociale verzekeringswetten de predikant volledig (d.w.z. als predikant, maar ook anderszins) heeft afgekeurd en op grond daarvan de zogenaamde WAZ-uitkering verschaft. Heeft de uitkeringsinstantie de predikant wel als predikant afgekeurd, maar anderszins niet, dan volgt geen WAZ-uitkering en dan dus ook geen arbeidsongeschiktheidspensioen van de kerk. Vanwege de kerk is er dan het wachtgeld op grond van uitvoeringsbepaling 16-8.

Onder de nieuwe regeling van de PKN bestaat er geen koppeling meer tussen het kerkelijke arbeidsongeschiktheidspensioen en de burgerlijke WAZ-uitkering. Als de keuringsarts van de kerk de predikant voor predikantswerkzaamheden afkeurt, komt het arbeidsongeschiktheidspensioen van de kerk tot uitkering. Ook als de uitkeringsinstantie voor de sociale verzekeringswetten van oordeel is dat de predikant nog wel geschikt is voor andere werkzaamheden dan die van predikant.

Op grond van deze wijziging zal bij gereformeerde predikanten, die op 31 december 2004 een uitkering krachtens uitvoeringsbepaling 16-8 genieten, onderzocht worden wat destijds de inhoud van het keuringsrapport van de keuringsarts van de uitvoeringsinstantie is geweest.

- Is de inhoud zodanig dat duidelijk is dat de predikant altijd ongeschikt zal blijven voor het predikantschap, dan wordt aan hem met ingang van 1 januari 2005 een arbeidsongeschiktheidspensioen uit het nieuwe pensioenfonds toegekend.

- Is de inhoud zodanig dat een permanente arbeidsongeschiktheid als predikant betwijfeld kan worden, dan wordt de betrokkene gevraagd zich te onderwerpen aan de keuringsarts vanwege de kleine synode.
 - o Besluit deze keuringsarts de betrokkene als predikant af te keuren, dan wordt met ingang van 1 januari 2005 een arbeidsongeschiktheidspensioen uit het nieuwe pensioenfonds toegekend.
 - o Besluit de keuringsarts vanwege de kleine synode de predikant als predikant goed te keuren, dan blijft de uitkering van het wachtgeld krachtens uitvoeringsbepaling 16-8 van kracht.

Uitkeringen aan gereformeerde predikanten, die na arbeidsongeschiktheid deels weer zijn goedgekeurd

In de GKN zijn ook predikanten die een uitkering krachtens uitvoeringsbepaling 16-8 ontvangen, omdat zij door de keuringsarts van de uitvoeringsinstelling voor de sociale verzekeringswetten deels of geheel weer goedgekeurd zijn als predikant, nadat eerst daarvoor afgekeurd geweest te zijn.

Besloten is de betreffende predikanten te vragen een keuring te ondergaan bij de keuringsarts vanwege de kleine synode.

- Besluit deze keuringsarts de betrokkene als predikant af te keuren, dan wordt met ingang van 1 januari 2005 een arbeidsongeschiktheidspensioen uit het nieuwe pensioenfonds toegekend.
- Besluit de keuringsarts vanwege de kleine synode de predikant als predikant goed te keuren, dan blijft de uitkering van het wachtgeld krachtens uitvoeringsbepaling 16-8 van kracht.

Berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen van de predikanten die een uitkering krachtens uitvoeringsbepaling 16-8 genoten

Indien aan een predikant die op 31 december 2004 een uitkering krachtens uitvoeringsbepaling 16-8 ontving, volgens het bovenstaande per 1 januari 2005 een arbeidsongeschiktheidspensioen uit het nieuwe pensioenfonds wordt toegekend, dan wordt de hoogte daarvan als volgt bepaald. Berekend wordt welk arbeidsongeschiktheidspensioen de betrokkene op moment waarop hij door de uitvoeringsinstelling als predikant werd afgekeurd, zou hebben gekregen. Dit bedrag wordt verhoogd met de jaarlijkse indexaties, die vanaf dat moment hebben plaatsgevonden en leidt tot het bedrag van het arbeidsongeschiktheidspensioen, dat de betrokkene per 1 januari 2005 gaat ontvangen.

Voortgezette uitkeringen krachtens uitvoeringsbepaling 16-8

Gereformeerde predikanten die op 31 december 2004 een uitkering genieten krachtens uitvoeringsbepaling 16-8 en in overeenstemming met bovenstaande deze uitkering vanaf 1 januari 2005 blijven genieten, behouden het recht op deze uitkering volgens de kerkeigen regeling. Het behoud van rechten en plichten heeft betrekking op:

- de duur van de uitkering en de mogelijkheid van verlenging, verkorting en beëindiging
- de hoogte en samenstelling van de uitkering
- de aanpassing van de uitkering aan de algemene traktementsontwikkelingen
- de instantie, die het wachtgeld financiert (UFP)
- de inhouding van pensioenpremie
- de verrekening van inkomsten uit andere arbeid
- de overige aan de uitkering verbonden voorwaarden.

Met het oog op de ontwikkeling van het traktement door de jaren heen en met het oog op de pensioenverzekering wordt de uitkering van de betrokkenen op 31 december 2004 zodanig

naar de PKN traktementsschaal geconverteerd dat zij er in hun specifieke situatie netto niet op achteruit zullen gaan.

6. OVERGANGSMAATREGELEN M.B.T. OVERBRUGGINGSUITKERINGEN

6.1. Lopende overbruggingsuitkeringen op 31 december 2004 NHK en GKN

Op 31 december 2004 zijn er predikanten met een ingegane overbruggingsuitkering, die zal doorlopen vanaf 2005. Met betrekking tot deze uitkeringen blijven de kerkeigen regelingen van toepassing als het gaat om:

- de voorwaarden voor uitkering
- de duur van de uitkering
- de hoogte en samenstelling van de uitkering
- de inhouding van neveninkomsten (dit kan bij gereformeerde predikanten één maand AOW en ouderdomspensioen zijn, omdat in de nieuwe pensioenregeling het ouderdomspensioen ingaat op de eerste van de maand, waarin de predikant 65 jaar wordt, terwijl de overbruggingsuitkering doorloopt tot het einde van diezelfde maand)
- het recht op premievrije pensioenopbouw in het kader van de nieuwe regeling
- de informatieplicht

De uitvoering hiervan wordt opgedragen aan het nieuwe pensioenfonds, nadat de hiervoor beschikbare en benodigde middelen aan hem zijn overgedragen.

6.2. Komende overbruggingsuitkeringen na 31 december 2004 NHK

Na 31 december 2004 kunnen in overeenstemming met de afbouwregeling van de hervormde VUT-regeling nog nieuwe VUT-uitkeringen ingaan. De uitkering wordt berekend over het geconverteerde bruto traktement (BT+PV+VT+EJ+suppletie), rekening houdend met de afnemende uitkeringspercentages (vanaf 1 januari 2005: 72%, vanaf 1 januari 2006: 71%). Met betrekking tot deze uitkeringen blijven verder de kerkeigen regelingen van toepassing als het gaat om:

- de voorwaarden voor uitkering
- de duur van de uitkering
- de samenstelling van de uitkering
- de inhouding van neveninkomsten
- het recht op premievrije pensioenopbouw in het kader van de nieuwe pensioenregeling
- de informatieplicht

De uitvoering hiervan wordt opgedragen aan het nieuwe pensioenfonds, nadat de hiervoor beschikbare en benodigde middelen aan hem zijn overgedragen.

7. OVERGANGSMAATREGELEN M.B.T. DE PENSIOENEN

7.1. Conversie pensioenrechten actieve deelnemers op 31 december 2004

Actieve deelnemers in de drie kerkeigen pensioenfondsen hebben op 31 december 2004 bij een bepaald aantal dienstjaren een bepaald recht op pensioen opgebouwd. De waarde van dit pensioen wordt op 31 december 2004 uitgedrukt in de zogenaamde contante waarde, berekend volgens de volgende formule:

$$\text{contante waarde} = \text{pensioengrondslag (oud)} \times \text{pensioenjaren}^3 \text{ (oud)} \times \text{actuariële factor (oud)}$$

Deze contante waarde wordt overgedragen aan het nieuwe pensioenfonds. Het nieuwe pensioenfonds drukt op 31 december 2004 per deelnemer de overgedragen contante waarde uit in een nieuw aantal pensioenjaren, rekening houdend met de nieuwe pensioengrondslag en de nieuwe actuariële factor. Dit gebeurt volgens de volgende formule:

$$\text{pensioenjaren}^2 \text{ (nieuw)} = \frac{\text{contante waarde}}{\text{pensioengrondslag (nieuw)} \times \text{actuariële factor (nieuw)}}$$

Het nieuwe aantal pensioenjaren kan afwijken van:

- het daadwerkelijke aantal dienstjaren (dat van toepassing is bij de vaststelling van de jubileumgratificatie) en
- het aantal in de nieuwe schaal toegekende periodieke verhogingen (dat van toepassing is bij de berekening van het traktement).

Vanaf 1 januari 2005 bouwen actieve deelnemers, rekening houdend met het geconverteerde aantal pensioenjaren, volgens de nieuwe pensioenregeling pensioen op.

7.2. Conversie pensioenrechten premievrije deelnemers op 31 december 2004

Premievrije deelnemers in de drie kerkeigen pensioenfondsen hebben op 31 december 2004 een bepaald recht op pensioen opgebouwd. De waarde van dit pensioen wordt op 31 december 2004 uitgedrukt in de zogenaamde contante waarde, berekend volgens de volgende formule:

$$\text{contante waarde} = \text{pensioenbedrag (oud)} \times \text{actuariële factor (oud)}$$

Deze contante waarde wordt overgedragen aan het nieuwe pensioenfonds. Het nieuwe pensioenfonds drukt op 31 december 2004 per deelnemer de overgedragen contante waarde uit in een nieuw pensioenbedrag, rekening houdend met de nieuwe actuariële factor. Dit gebeurt volgens de volgende formule:

$$\text{pensioenbedrag (nieuw)} = \frac{\text{contante waarde}}{\text{actuariële factor (nieuw)}}$$

7.3. Lopende pensioenuitkeringen aan gepensioneerden op 31 december 2004

De Stichting voor de Predikantspensioenen PKN neemt de verplichting tot uitbetaling van lopende pensioenuitkeringen (ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen) over van de drie kerkeigen pensioenfondsen op de hoogte waarop de pensioenen zich op 31 december 2004 bevinden.

³ uitgedrukt in drie decimalen achter de komma

Met betrekking tot:

- de indexering van de pensioenen
- bijzonder partnerpensioen
- vereveningspensioen
- afkoop en waardeoverdracht
- beslag, overdracht en inpandgeving
- uitbetaling
- verplichtingen
- onvoorziene gevallen

gelden de bepalingen van de nieuwe generale regeling voor de predikantspensioenen.

Op 31 december 2004 al gepensioneerde deelnemers in het pensioenfonds kunnen niet alsnog gebruik maken van de flexmodule in de nieuwe regeling.

7.4. Overgangsregeling voor vervroegd ouderdomspensioen

De nieuwe pensioenregeling heeft een flexmodule, waardoor predikanten de gelegenheid hebben om eerder dan op 65 jarige leeftijd met ouderdomspensioen te gaan.

- Een predikant kan vervroegd met pensioen gaan en genoeg nemen met een lager ouderdomspensioen.
- Een predikant kan het recht op partnerpensioen inruilen daardoor vervroegd met ouderdomspensioen gaan zonder dat de hoogte van dat pensioen in gevaar komt.
- Een predikant kan zich op vrijwillige basis aanvullend verzekeren en daardoor vervroegd met ouderdomspensioen gaan zonder dat de hoogte van dat pensioen in gevaar komt.

Predikanten die op 31 december 2004 50 jaar of ouder zijn, hebben veelal beperkte mogelijkheden om van bovenstaande mogelijkheden gebruik te maken. Partners hebben dikwijls geen of weinig eigen pensioenopbouw. Bovendien is het aantal jaren, waarin men de kans heeft om extra premie te betalen in het kader van de vrijwillige aanvullende verzekering beperkt. Bovendien gaat het hier om predikanten die wel jarenlang premie hebben betaald voor de voor hen niet meer geldende VUT-regeling.

Voor de betreffende predikanten is daarom een overgangsmaatregel getroffen, waardoor zij zonder volledige kosten toch vóór hun 65^e verjaardag met pensioen kunnen.

De overgangsmaatregel houdt in dat predikanten die op 1 januari 2005 51 jaar of ouder zijn op 63½ jarige leeftijd met ouderdomspensioen kunnen zonder daarvoor het gehele partnerpensioen te hoeven inruilen. De mate waarin partnerpensioen moet worden ingeruild hangt volgens onderstaande tabel af van de leeftijd van de predikant op 1 januari 2005.

een predikant, die op 1 januari 2005 onderstaande leeftijd heeft bereikt en dus geboren is in onderstaand jaar kan tegen inruil van onderstaand percentage partnerpensioen op 63½ jarige leeftijd met vervroegd pensioen en behoudt dus onderstaand percentage partnerpensioen.
50 jaar en jonger	1954 en later	100%	0%
51 jaar	1953	90%	10%
52 jaar	1952	80%	20%
53 jaar	1951	70%	30%
54 jaar	1950	60%	40%
55 jaar	1949	50%	50%
56 jaar	1948	40%	60%
57 jaar	1947	30%	70%
58 jaar	1946	20%	80%
59 jaar	1945	10%	90%
60 jaar en ouder	1944 en eerder	0%	100%

Predikanten die op 1 januari 2005 59 jaar of jonger zijn en die met behoud van het volledige partnerpensioen op 63½ jarige leeftijd vervroegd met pensioen willen, kunnen het in te leveren partnerpensioen compenseren door vrijwillige aanvullende verzekering. Daartoe kan een

verzoek worden ingediend bij het pensioenfonds. Ter financiering van deze aanvullende verzekering kunnen predikanten onder andere de ruimte van de bijdragen aanwenden, die vóór 2005 betaald werden aan VUT-premie (NHK: overbruggingsbijdrage, GKN: UFP-premie).

De overgangsmaatregel bevat nog de volgende specifieke onderdelen.

1. Het vervroegde ouderdomspensioen wordt berekend met het aantal (geconverteerde) jaren van deelneming dat de predikant op 63½ jarige leeftijd heeft.
2. In de periode tussen 63½ en 65 jaar ontvangt de predikant nog geen AOW. Het zogenaamde 'AOW-gat' wordt gecompenseerd door een overbruggingspensioen, waarbij rekening wordt gehouden met het aantal pensioenjaren van de predikant.
3. Predikanten kunnen van de overgangsmaatregel gebruik maken op 63½ jarige leeftijd, maar ook op elk ander moment tussen 63½ en 65 jaar. Ook is het mogelijk in deeltijd van de overgangsmaatregel gebruik te maken.
4. Aan het niet of onvolledig gebruik maken van de overgangsmaatregel kan een predikant geen rechten ontfemen.

De financiering van deze overgangsmaatregel (€ 22 miljoen) geschiedt uit de middelen van de drie kerkeigen pensioenfondsen met een garantie van het hervormde pensioenfonds.

7.5. Overgangsregeling met betrekking tot de tijdelijke toelage op de pensioenen van de predikanten die vóór 2005 deelnemer waren in het hervormde pensioenfonds

Bij de interne overdracht van het vermogen van het hervormde pensioenfonds aan het nieuwe protestantse pensioenfonds bestaat in het hervormde fonds een overwaarde. Besloten is deze overwaarde deels (€ 15 miljoen) aan te wenden voor een tijdelijke verhoging van de pensioenen van de hervormde predikanten. De regeling houdt in dat in de jaren 2005 tot en met 2015 de pensioenen van de voormalig hervormde predikanten worden verhoogd met de percentages uit onderstaande tabel.

jaar	toelagepercentage per jaar
2005 – 2012	6%
2013	4%
2014	2%

De toelage wordt telkens berekend over het geïndexeerde pensioen en gegeven op:

1. de pensioenen van uitsluitend de predikanten die vóór 2005 een hervormde rechtspositie hadden en uit dien hoofde premie betaalden aan het hervormde pensioenfonds
2. alle pensioenen: ouderdomspensioen, partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen, verenigingspensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidpensioen
3. zowel de per begin 2005 al lopende pensioenen, als de in de jaren 2005 tot en met 2014 ingaande pensioenen

7.6. Overgangsregeling met betrekking tot de tijdelijke restitutie van pensioenpremie aan de hervormde gemeenten

Bij de interne overdracht van het vermogen van het hervormde pensioenfonds aan het nieuwe protestantse pensioenfonds bestaat in het hervormde fonds een overwaarde. Mede omdat de hervormde gemeenten onder de kerkeigen regeling de afgelopen jaren vanwege de financiële positie van het fonds al een korting op de vaste pensioenbijdrage hadden, is besloten de overwaarde deels, namelijk € 10 miljoen, aan te wenden voor een tijdelijke, namelijk 5 jaar, restitutie aan de hervormde gemeenten. In de jaren 2005 tot en met 2009 wordt telkens € 2 miljoen per jaar gerestitueerd.

De restitutie wordt uitgevoerd volgens de volgende regeling.

1. Op 31 december 2004 wordt per gemeente in fulltime equivalenten vastgesteld hoeveel van oorsprong hervormde bezette en vacante predikantsplaatsen er zijn; van oorsprong hervormde predikantsplaatsen worden of werden bezet door predikanten met een hervormde rechtspositie en zijn:
 - a. alle predikantsplaatsen in hervormde gemeenten, combinaties met een hervormde gemeente en streekgemeenten met een hervormde gemeente
 - b. de predikantsplaatsen van hervormde gemeenten, die zijn opgegaan in een federatie met een goedgekeurde federatieovereenkomst en met gezamenlijk beheer
 - c. de predikantsplaatsen van hervormde gemeenten, die zijn opgegaan in een protestantse gemeente

Het totaal van alle gemeenten gezamenlijk is de totale hervormde predikantsbezetting op 31 december 2004.
2. De restitutie per fulltime predikantsplaats per jaar is € 2 miljoen gedeeld door de totale hervormde predikantsbezetting op 31 december 2004.
3. Per gemeente wordt in de jaren 2005 tot en met 2009 een bedrag gerestitueerd gelijk aan het onder 2 gevonden jaarlijkse restitutiebedrag per fulltime predikant vermenigvuldigd met het aantal fulltime equivalenten in de gemeente op 31 december 2004.
4. Gaat een gemeente met een recht op restitutie op in een combinatie, federatie, streekgemeente of protestantse gemeente volgens daarvoor geldende kerkordelijke procedures, dan gaat het recht over naar het nieuwe samenwerkingsverband.

Voorbeeld. Gemeente A heeft recht op € 1.000 restitutie per jaar. Gemeente B heeft recht op € 2.000 restitutie per jaar. De gemeenten gaan een combinatie aan. Vanaf dat moment heeft de combinatie recht op € 3.000 restitutie per jaar.
5. Wordt gedurende de restitutieperiode van 5 jaren een combinatie of streekgemeente van twee of meer hervormde gemeenten ontbonden dan wordt het recht op restitutie over de afzonderlijke gemeenten verdeeld naar rato van de verdeling van het aantal fte predikanten over de afzonderlijke gemeenten.
6. Wordt gedurende de restitutieperiode een federatie ontbonden dan gaat het recht op restitutie over op de uit de federatie losgemaakte hervormde gemeente(n).
7. Het recht op restitutie is bepaald op de predikantsbezetting per 31 december 2004 en is dus onafhankelijk van de ontwikkeling van de predikantsbezetting in de gemeente in de restitutieperiode.

Voorbeeld. Een gemeente heeft op 31 december 2004 een fulltime predikant en krijgt op grond daarvan recht op het fulltime restitutiebedrag. Als de betreffende gemeente in 2006 vacant wordt en besluit de vacature voor de helft te herbezetten, blijft het recht op de fulltime restitutie bestaan.

7.7. Overgangsregeling met betrekking tot de tijdelijke extra heffing van emeritaatsquotum van de gereformeerde kerken

Bij de overdracht van het vermogen van het gereformeerde pensioenfonds aan het nieuwe protestantse pensioenfonds is er mogelijk een tekort op de kapitaaldeckingsgraad die bij het fusiebesluit als norm is afgesproken.

Als per einde 2004 een tekort bestaat, zullen gereformeerde kerken nog vijf jaar lang een extra heffing moeten betalen. De totale heffing zal in gelijke termijnen worden geïnd.

Het totaal van de jaarlijkse heffing is gelijk aan de opslag op het emeritaatsquotum 2004 van 2% van het emeritaatsquotum 2003, zijnde ongeveer € 150.000 per jaar. Dit bedrag wordt gedurende de vijf jaren over de kerken verdeeld in evenredigheid met het ledental op 1 januari 2005.

Bij wijzigingen tijdens de overgangsperiode in eventuele samenwerkingsverbanden wordt gehandeld naar analogie van de punten 4 tot en met 7 van overgangsregeling voor hervormde gemeenten (zie paragraaf 7.6)

7.8. Overgangsregeling met betrekking tot de tijdelijke restitutie van pensioenpremie aan de lutherse gemeenten

Bij de overdracht van het vermogen van de lutherse Stichting Risicoverzekering aan het nieuwe protestantse pensioenfonds bestaat in dit lutherse fonds een overwaarde. Besloten is deze overwaarde deels aan te wenden voor een tijdelijke korting (max. 5 jaar) op de pensioenpremie van de lutherse gemeenten.

Deze overgangsregeling zal worden uitgevoerd naar analogie van de overgangsregeling voor hervormde gemeenten (zie paragraaf 7.6)

Aldus vastgesteld door het Georganiseerd Overleg in haar vergadering op 10 september 2004 en door de kleine synode in haar vergadering van november 2004