

**Dienstenorganisatie
Protestantse Kerk**

Human Resource Management
Team Arbeidsvoorwaarden

Joseph Haydnlaan 2-A,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 880 18 80
arbeidsvoorwaarden@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden
KvK nr: 30258482
IBAN: NL10ABNA0444 444 777

- **Online bericht arbeidsvoorwaarden**

Datum
27 oktober 2015

Behandeld door J.Sonnenberg
arbeidsvoorwaarden@protestantsekerk.nl

Onderwerp

Akkoord wachtgeld, mobiliteitsbudget en derde ww-jaar

Geachte dames en heren,

In de circulaire met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden van kerkelijk medewerkers heeft u kunnen lezen dat het georganiseerd overleg in gesprek was over de wachtgeldregeling.

Via dit bericht delen wij u mee dat op 14 oktober jl. het georganiseerd overleg medewerkers een akkoord heeft vastgesteld over het wachtgeld, het derde ww-jaar en het mobiliteitsbudget ondertekend.

Hieronder kunt u lezen welke afspraken zijn gemaakt.

Afspraken wachtgeld, suppletie en derde WW-jaar

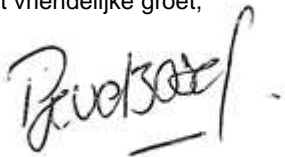
- 1. De huidige wachtgeldregeling vervalt per 1 januari 2016, behoudens voor degenen die op 31 december 2015 al wachtgeld genieten.*
- 2. Er geldt een overgangsregeling voor wie op 31 december 2015 in vaste dienst en 57,5 jaar of ouder is; deze groep behoudt het wachtgeld onder de huidige voorwaarden qua opbouw en duur, dus tot 65 jaar.*
- 3. De hoogte van de suppletie wordt als volgt aangepast:*
 - o eerste 6 maanden: 90%*
 - o Volgende 12 maanden: 80%*
 - o Daarna: 70%*
 - o Dus je komt na 18 maanden op 70% uit.*
- 4. Daarnaast wordt voor de 65 plussers in deze groep die geconfronteerd worden met het AOW-gat, omdat het wachtgeld stopt wegens het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dit gat gecompenseerd met een AOW-compensatie; het technisch overleg zal met een voorstel komen.*
- 5. Wie wachtgeld genoot tot 65 jaar, vanwege de maximering tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd, én nu met een AOW-gat te maken heeft, ontvangt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015 hiervoor een compensatie.*
- 6. Een eventueel te ontvangen transitievergoeding wordt verrekend met het wachtgeld.*
- 7. De 14 maanden na-wettelijke WW (het "derde WW-jaar") wordt voorbereid en geagendeerd voor de volgende GOM-vergadering. Daarbij worden de richtlijnen uit de Stichting van de Arbeid gevolgd, op basis van de brief van de Stichting van de Arbeid d.d. 11 juli 2014. Medewerkers van 57,5 jaar en ouder die onder de overgangsregeling vallen kunnen worden meeverzekerd.*

Afspraken mobiliteitsbudget

1. *Voor elke medewerker die in vaste dienst is en voor wie de PKN de grootste werkgever is, is een mobiliteitsbudget beschikbaar van € 1.000, -*
2. *Bij ontslagdreiging die door de werkgever schriftelijk wordt gemeld, wordt € 5.000, - extra beschikbaar gesteld ten behoeve van mobiliteit.*
3. *De wettelijke voorwaarden voor de verrekening van mobiliteitskosten met de transitievergoeding zijn van toepassing > uitwerking in technisch overleg.*
4. *Wie al wachtgeld heeft op de peildatum, krijgt niet alsnog een mobiliteitsbudget.*

Afgesproken is dat het akkoord zo snel als mogelijk is, wordt uitgewerkt in nieuwe regelingen met de beoogde ingangsdatum van 1 januari 2016. Op dit moment wordt daaraan gewerkt in kleiner verband, het technisch overleg, dat voorstellen zal voorleggen aan het georganiseerd overleg medewerkers. Zodra de nieuwe regelingen zijn uitgewerkt en vastgesteld, volgt meer informatie.

Met vriendelijke groet,



Mevr. mr. drs. P.J.E. van den Bosch,
Hoofd HRM en adjunct directeur van de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland