

## Teamfunctioneren: een graadmeter

- |  |      |        |
|--|------|--------|
| 1. Wij weten exact wat we van elkaar kunnen verwachten.                        | Eens | Oneens |
| 2. In ons team wordt open met elkaar gecommuniceerd.                           | Eens | Oneens |
| 3. Ons team is altijd goed geïnformeerd en op de hoogte van wat er speelt.     | Eens | Oneens |
| 4. In ons team is een duidelijke effectieve sturing aanwezig.                  | Eens | Oneens |
| 5. We hebben in ons team heldere en werkbare spelregels en afspraken.          | Eens | Oneens |
| 6. De besluitvorming in ons team loopt plezierig en effectief.                 | Eens | Oneens |
| 7. Er wordt goed gebruik gemaakt van de verschillende kwaliteiten in ons team. | Eens | Oneens |
| 8. Wij kunnen onenigheid goed bespreekbaar maken.                              | Eens | Oneens |
| 9. Ons team is slagvaardig en ondernemend, wij nemen makkelijk initiatieven.   | Eens | Oneens |
| 10. Ik voel mij gemotiveerd en betrokken in ons teamwerk.                      | Eens | Oneens |

### Gesprek:

- Welke punten springen eruit?
- Wat maakt dat dit zo is?
- Hoe kan daarmee / aan gewerkt worden?
- Wat kun je daar met elkaar over afpreken?

*Verder aan de slag met de uitkomst? Neem dan contact op met André Drost (predikant werkbegeleiding/erkend teamcoach) via [a.drost@pkn.nl](mailto:a.drost@pkn.nl) of tel. 06-119 219 54. Zie ook [www.pkn.nl/werkbegeleiding](http://www.pkn.nl/werkbegeleiding).*

Bron: Martijn Vroemen, *Team op vleugels. Gids voor geïnspireerd samenwerken*; Kees Waardenburg, *Teamvorming voor pastores. Een werkboek*.