



# UITVOERINGSBEPALINGEN 2017-A

als bedoeld in artikel 4 van de generale regeling rechtspositie predikanten

---

bedragen en voorwaarden per 1 januari 2017, uitgegeven op 1 januari 2017

---

Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen  
Postbus 8504  
3503 RM Utrecht

030-8801661  
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl  
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden

---

## UIT TE KEREN EN IN TE HOUDEN DOOR DE KERKENRAAD

In overeenstemming met artikel 20-2 van de generale regeling voor de rechtspositie van predikanten (GRRP) is de kerkenraad verantwoordelijk voor de uitbetaling en inhouding van een aantal traktementsonderdelen. In onderstaande tabellen worden de bedragen vermeld, zoals die gelden per de in de aanhef genoemde datum.

De verhuiskosten worden vergoed na de bevestiging en de verhuizing. Voor alle andere onderdelen geldt dat ze ingaan op de dag van bevestiging en dat ze duren tot en met de dag van losmaking. Een maand wordt hierbij gesteld op 30 dagen en een jaar op 360 dagen. Predikanten met beperkte werktijd worden uitbetaald in overeenstemming met artikel 25 van de generale regeling rechtspositie predikanten.

### 1. Vergoeding gemis werkruimte (GRRP 10-6)

Indien de predikant met instemming van de (algemene) kerkenraad zelf voorziet in een werkruimte, al dan niet door een deel van de woonruimte daarvoor te bestemmen, heeft hij recht op de vergoeding gemis werkruimte. Deze vergoeding voorziet in de kosten die de predikant moet maken voor *huur of koop* van de ruimte.

vergoeding gemis werkruimte	€ 58,33 per predikant maand
-----------------------------	-----------------------------

De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de vergoeding gemis werkruimte uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

De kosten voor *gebruik* van de werkruimte (stoffering, meubilering, verwarming, verlichting en schoonmaak) worden apart vergoed. Zie punt 3.

### 2. Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering (GRRP 11)

De predikant ontvangt een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering, omdat hij naast de premie die hij rechtstreeks betaalt aan de ziektekostenverzekeraar, zelf een inkomensafhankelijke premie voor de Zorgverzekeringswet aan de Belastingdienst moet betalen. Een predikant valt niet onder de regeling, waarbij de werkgever de inkomensafhankelijke premie afdraagt aan de Belastingdienst.

De tegemoetkoming van de gemeente is een *inkomensafhankelijke* tegemoetkoming, d.w.z. een percentage van het bruto traktement (= basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering) van de predikant. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten ieder afzonderlijk voor het traktement dat zij uitbetalen de tegemoetkoming uit. Indien de gemeenten op deze manier samen meer dan het maximum zouden uitbetalen, vergoedt iedere gemeente een deel van het maximum naar rato van de werktijd van de predikant.

tegemoetkoming premie ZKV	6,65% x (basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering)
maximum	€ 297,59 per maand

### 3. Vaste vergoeding van kosten ambtsuitoefening (GRRP 12)

Voor de kosten, die de predikant maakt in de uitoefening van het ambt, wordt met uitzondering van de vervoerskosten een vaste vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten. De vergoeding bestaat uit drie delen.

#### a. Representatie, bureaunkosten, tekstverwerkende apparatuur en communicatie

De eerste vergoeding is *werktijdafhankelijk* en bestemd voor de kosten die de predikant maakt voor:

- representatie
- kantoorbenodigdheden en overige bureaunkosten
- afschrijving en onderhoud van apparatuur en programmatuur voor tekstverwerking
- communicatie (telefonie en internet)

Indien een predikant in deeltijd werkzaam is, wordt deze tegemoetkoming naar rato van de werktijd uitgekeerd.

werktijd afhankelijke vergoeding voor representatie, bureaunkosten, tekstverwerkende apparatuur en communicatie	€ 108,33 per fulltime predikant per maand
---	---

#### b. Vakliteratuur en permanente educatie

De tweede vergoeding is *werktijd onafhankelijk* en bestemd voor de kosten die de predikant maakt voor vakliteratuur en permanente educatie, inclusief de daarvoor te maken cursus-, materiaal-, reis- en verblijfkosten.

De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de werktijd onafhankelijke vergoeding uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

werktijd onafhankelijke vergoeding voor vakliteratuur en permanente educatie	€ 68,50 per predikant per maand
--	---------------------------------

#### c. Gebruik werkruimte

De derde vergoeding is *werktijd onafhankelijk* en bestemd voor de kosten die de predikant maakt voor het gebruik van de werkruimte, waarbij gedacht moet worden aan de kosten van stoffering, meubilering, verwarming, verlichting en schoonmaak. Als de predikant niet over een werk- of studeerkamer beschikt of als de gemeente de kosten van het gebruik van de werkkamer (in bijvoorbeeld het kerkelijk centrum) betaalt, dan heeft de predikant geen recht op de werktijd onafhankelijke vergoeding voor de werkruimte. De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de werktijd onafhankelijke vergoeding uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

werktijd onafhankelijke vergoeding voor gebruik van de werkruimte	€ 41,67 per predikant per maand
---	---------------------------------

#### Uitbetaling in bijzondere omstandigheden

Tijdens vakantie, studieverlof en zwangerschapsverlof worden de vaste onkostenvergoedingen doorbetaald.

Bij schorsing in de vervulling van het ambt wordt de betaling van de vaste onkostenvergoedingen stopgezet per de datum van de schorsing.

Als de ambtelijke werkzaamheden wegens ziekte, vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19) of opschorting van de ambtsvervulling (ordinantie 10-9-4) niet worden uitgeoefend, wordt de werktijd onafhankelijke onkostenvergoedingen doorbetaald en de werktijd afhankelijke onkostenvergoeding na twee maanden stopgezet.

#### 4. Vergoeding van vervoerskosten (GRRP 12)

De kosten die de predikant in zijn ambtsuitoefening ten behoeve van de gemeente voor vervoer maakt, worden door de gemeente op declaratie vergoed met uitzondering van de reiskosten die de predikant maakt in verband met de voortgezette nascholing van de permanente educatie. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

openbaar vervoer (max. 1 <sup>e</sup> klasse)	volledige vergoeding
auto, motor en scooter	€ 0,28 per km
bromfiets	€ 0,10 per km
fiets	€ 0,05 per km

Indien een predikant voor gewone werkzaamheden in of na 2010 *op eigen verzoek* buiten de gemeentegrenzen is gaan wonen, komen de vervoerskosten tussen de woning en de gemeentegrens niet voor vergoeding in aanmerking. De vervoerskosten van predikanten die voor 2010 al buiten de gemeente woonden komen wel voor vergoeding in aanmerking.

#### 5. Vergoeding van verhuiskosten (GRRP 14)

Aan de predikant die verhuist als gevolg van het aanvaarden van een beroep, worden maximaal de kosten van het vervoer van de inboedel binnen Nederland door een erkende verhuizer vergoed. Het in- en uitpakken van breekbare zaken wordt tot het vervoer van de inboedel gerekend, het in- en uitpakken van overige zaken en het (de)monteren van meubilair en apparatuur niet. Daarnaast worden de (éénmalige) reiskosten van de predikant en zijn gezin van de oude naar de nieuwe woonplaats binnen Nederland vergoed.

verplaatsing inboedel	nota verhuizer
vervoer predikant en gezin	vervoerskosten volgens punt 5

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van de som van de jaarbedragen van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de vakantietoeslag met een maximum dat door het Georganiseerd Overleg Predikanten wordt vastgesteld.

maximum vergoeding inrichtingskosten	€ 5.818,46
--------------------------------------	------------

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de vergoedingen alsof er sprake is van volledige werktijd.

Als de predikant de gemeente binnen vier jaar anders dan door emeritaat vrijwillig verlaat, moet de vergoeding voor inrichtingskosten gedeeltelijk worden terugbetaald. Bij vertrek in het eerste jaar bedraagt de restitutie 75%, in het tweede en derde jaar 50% en in het vierde jaar 25%.

#### 6. Verrekening van inkomsten uit nevenwerkzaamheden (GRRP 26)

Indien de nevenwerkzaamheden verricht worden binnen de werktijd als predikant, spreken kerkenraad en predikant af of vermindering van werktijd zal plaatsvinden dan wel of de predikant voor deze werkzaamheden wordt gedetacheerd dan wel in welke mate de predikant de inkomsten uit die werkzaamheden moet afstaan aan de gemeente. De afspraken worden vastgelegd in een overeenkomst, die wordt ondertekend door preses en scriba van de kerkenraad, voorzitter en secretaris van het college van kerkrentmeesters en de predikant. Zij worden jaarlijks geëvalueerd en zo nodig aangepast.

Indien een predikant tijdens vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19 nieuwe nevenwerkzaamheden gaat verrichten, die niet in de plaats komen van vóór de vrijstelling al bestaande nevenwerkzaamheden, worden deze geacht verricht te worden binnen de werktijd als predikant.

## UIT TE KEREN DOOR DE BEHEERCOMMISSIE CENTRALE KAS PREDIKANTSTRAKTEMENTEN

In overeenstemming met artikel 20-3 van de generale regeling draagt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen zorg voor de uitbetaling van de resterende traktementsonderdelen.

Waar dat relevant is, geldt dat de betalingen ingaan op de dag van bevestiging en dat ze duren tot en met de dag waarop de predikant wordt losgemaakt. Een maand wordt hierbij gesteld op 30 dagen en een jaar op 360 dagen.

### 7. Basistraktement, periodieke verhogingen en de inhoudingen van de pensioenpremie, de arbeidsongeschiktheidspremie, de bijdrage wachtgeldvoorziening en de woonbijdrage (GRRP 5 en 9)

Het basistraktement wordt voor de 25<sup>e</sup> van de maand uitbetaald.

De periodieke verhogingen worden vóór de 25<sup>e</sup> van de maand uitbetaald. De hoogte is afhankelijk van het aantal dienstjaren, dat wordt vastgesteld door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen op basis van de volgende uitgangspunten. Wordt een predikant voor het eerst bevestigd vóór 1 juli van het jaar, dan verschijnt de eerstvolgende periodieke verhoging op 1 januari van het volgende jaar. Wordt een predikant voor het eerst bevestigd op of na 1 juli van het jaar, dan verschijnt de eerstvolgende periodieke verhoging op 1 januari van het tweede jaar na deze datum. Aan predikanten die voor het eerst bevestigd worden, kunnen op grond van eerder verrichte werkzaamheden op hun verzoek door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen extra periodieken toegekend worden. Predikanten die op 31 december 2004 dienstdoend predikant waren met een hervormde, gereformeerde of evangelisch-lutherse rechtspositie, hebben een aantal periodieken toegekend gekregen op grond van een overgangsregeling.

De inhouding voor de bewoning van de ambtswoning is afhankelijk van het aantal periodieke verhogingen. Bij de bevestiging van de predikant wordt dit aantal door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen vastgesteld en aan de gemeente schriftelijk bekend gemaakt.

AANTAL PERIODIEKE VERHOEGINGEN	BASISTRAKTEMENT € PER MAAND	PERIODIEKE VERHOEGINGEN € PER MAAND	INHOUDING PENSIOENPREMIE PREDIKANT € PER MAAND	INHOUDING BIJDRAGE BEWONING AMBTSWONING € PER MAAND
0	2.923,98	-	280,12	378,95
1	2.923,98	100,95	293,74	392,03
2	2.923,98	201,90	307,36	405,11
3	2.923,98	302,85	320,98	418,20
4	2.923,98	403,80	334,60	431,28
5	2.923,98	504,75	348,22	444,36
6	2.923,98	605,70	361,84	457,45
7	2.923,98	706,65	375,45	470,53
8	2.923,98	807,60	389,07	483,61
9	2.923,98	908,55	402,69	496,70
10	2.923,98	1.009,50	416,31	509,78
11	2.923,98	1.110,45	429,93	522,86
12	2.923,98	1.211,40	443,55	535,95
13	2.923,98	1.312,35	457,17	549,03
14	2.923,98	1.413,30	470,79	562,11
15	2.923,98	1.514,25	484,41	575,19
16	2.923,98	1.615,20	498,02	588,28
17	2.923,98	1.716,15	511,64	601,36
18	2.923,98	1.817,10	525,26	614,44
19	2.923,98	1.918,05	538,88	627,53
20	2.923,98	2.019,00	552,50 *	640,61

\* Als predikanten bovenop het traktement in trede 20 nog een suppletie hebben is de inhouding pensioenpremie hoger. Er wordt namelijk ook premie geheven over de suppletie. De premie van de predikant bedraagt 11,60% met een franchise van € 11.829.

Tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt het traktement verminderd met het bedrag van de

ZEZ-uitkering, waarop de predikante recht heeft. Voor de hoogte van dit bedrag: zie [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl). De verrekening van de ZEZ-uitkering geschiedt doordat de predikante de ZEZ-uitkering bruto afdraagt aan de gemeente of bruto laat uitkeren aan de gemeente.

De bijdrage in de premie voor de arbeidsongeschiktheidsvoorziening is nihil.

De bijdrage in de wachtgeldvoorziening is nihil.

Bij predikanten met een deeltijdfunctie worden het basistraktement, de periodieke verhogingen en de inhouding van de bijdrage pensioenpremie berekend naar rato van de werktijd. De inhouding van de bijdrage bewoning ambtswoning wordt in alle gevallen berekend over het volledige traktement (100%).

## 8. Vakantietoeslag (GRRP 7)

De vakantietoeslag wordt berekend over het daadwerkelijk genoten traktement in de periode van 1 juni tot en met 31 mei. Onder traktement wordt verstaan de som van het basistraktement en de periodieke verhogingen. De vakantietoeslag wordt uitbetaald per 31 mei of na emeritaat, ontheffing uit het ambt of overlijden.

Vakantietoeslag	8%
-----------------	----

## 9. Eindejaarsuitkering (GRRP 8)

De eindejaarsuitkering wordt berekend over het daadwerkelijk genoten traktement in het kalenderjaar. Onder traktement wordt verstaan de som van het basistraktement en de periodieke verhogingen. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald per 31 december of na emeritaat, ontheffing uit het ambt of overlijden.

Eindejaarsuitkering	8,3%
---------------------	------

## 10. Vergoeding van verhuiskosten

Als de predikant de ambtswoning verlaat wegens

- emeritaat als bedoeld in ordinantie 3-25
  - ontheffing van de werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-20
  - ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 3-21
  - losmaking van de gemeente wegens insolvabiliteit als bedoeld in artikel 20-5
  - losmaking van de gemeente als bedoeld in ordinantie 3-26a-1
  - losmaking van de gemeente als bedoeld in ordinantie 3-26a-3, bij toepassing van artikel 39-3
- worden de verhuiskosten vergoed conform punt 5 van deze uitvoeringsbepalingen.

Indien de predikant met instemming van de kerkenraad de ambtswoning verlaat vóór of na de datum van emeritaat als bedoeld in ordinantie 3-25, bestaat het recht op de vergoeding vanaf één jaar vóór de datum van emeritaat.

Als de nabestaanden wegens het overlijden van een dienstdoende predikant de ambtswoning verlaten, worden de verhuiskosten vergoed conform punt 5 van deze uitvoeringsbepalingen.

## 11. Uitkering bij ambtsjubilea (GRRP 15)

De jubileumgratificatie als bedoeld in artikel 15 van de generale regeling rechtspositie predikanten bedraagt een percentage van de som van de volledige (= fulltime) maandbedragen van basistraktement, periodieke verhogingen en vakantietoeslag op de jubileumdatum:

- bij een jubileum van 25 jaar: 70%
- bij een jubileum van 40 jaar: 100%

Op dit bedrag wordt vervolgens de gemiddelde werktijd in de jubileumperiode toegepast.

*Voorbeeld. Een predikant werkte 20 jaar fulltime en de laatste 5 jaar voor 50%. Over 25 jaar is dat een gemiddelde werktijd van  $((20 \times 1,0) + (5 \times 0,5))/25 = 22,5/25 = 90\%$ . De jubileumgratificatie bedraagt  $90\% \times 70\% \times$  (de som van de fulltime maandbedragen van basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag).*

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen stelt het recht op een gratificatie vast met inachtneming van het volgende bepalingen.

- De diensttijd als predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18 wordt vastgesteld op grond van de registratie, die door het synodese secretariaat (Jaarboek) wordt gevoerd.
- Eventuele diensttijd als kerkelijke medewerker als bedoeld in ordinantie 3-28 telt mee bij de berekening van de jubileumperiode en wordt vastgesteld op basis van een gedocumenteerde opgave (aanstellingsbrieven, arbeidsovereenkomsten) door de predikant zelf. De Beheercommissie heeft het recht de opgave te verifiëren bij de toenmalige werkgever.

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen deelt het recht op de gratificatie schriftelijke mede aan de predikant in afschrift aan de kerkenraad en onder overmaking van het berekende bedrag.

## **OVERIGE ONDERDELEN**

### **12. Verlofregelingen (GRRP 16 – 19)**

#### Betaald vakantieverlof

Het aantal weken vakantieverlof als bedoeld in artikel 16-1 van de generale regeling bedraagt zes weken voor predikanten jonger dan 50 jaar en zeven weken voor predikanten vanaf 50 jaar. De eerste keer dat het recht op zeven weken verlof ontstaat, is in het jaar waarin de predikant 50 jaar wordt. Vakantieverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.

#### Vrije zondagen

Het aantal vrije zondagen als bedoeld in artikel 16-2 van de generale regeling bedraagt tien per jaar voor predikanten met de volledige werktijd.

Ten behoeve van het volgen van de permanente educatie heeft de fulltime predikant, die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, daarnaast recht op tien vrije zondagen per vijf jaar.

Bij predikanten in een deeltijdfunctie wordt het aantal vrije zondagen geregeld in het aanhangsel bij de beroepsbrief op basis van de nauwkeurige beschrijving van de werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-17.

#### Betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof

De ingang van het betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof als bedoeld in artikel 17-1 van de generale regeling kan gekozen worden tussen zes en vier weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling. Het verlof duurt in ieder geval zestien weken. Het verlof wordt langer als de baby ná de vermoedelijke bevallingsdatum geboren wordt. Dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum bij de periode van zestien weken opgeteld.

Voor de verlaging van het traktement tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof: zie punt 7.

#### Betaald adoptie- en pleegzorgverlof

De periode van vrijstelling van de werkzaamheden in geval van adoptie dan wel opnemen van een pleegkind als bedoeld in artikel 17-2 van de generale regeling is een aaneengesloten periode van maximaal vier weken. Het recht op opname van het verlof bestaat gedurende een tijdvak van achttien maanden, ingaande twee weken vóór de datum van de feitelijke adoptie of opname. Indien tegelijkertijd twee of meer kinderen worden opgenomen, bestaat het recht op verlof slechts ten aanzien van één van die kinderen.

#### Onbetaald ouderschapsverlof

1. De predikant heeft – op basis van de regeling voor onbetaald ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 17-3 tot en met 17-5 van de generale regeling – voor elk kind in het huisgezin dat nog niet de leeftijd van acht jaar heeft bereikt, recht op een onafgebroken vermindering van de werktijd gedurende maximaal twaalf maanden.
2. De werktijdvermindering is gedurende de verlofperiode constant en bedraagt maximaal de helft van de overeengekomen werktijd, met dien verstande dat de verminderde werktijd niet minder kan zijn dan eenderde van de volledige werktijd.
3. Onder de voorwaarde dat de werktijdvermindering in de verlofperiode constant is, kunnen predikant en kerkenraad in afwijking van het onder 1. en 2. gestelde afwijkende afspraken maken over de omvang en de periode van de werktijdvermindering. De werktijdvermindering komt daarbij overeen met maximaal de voor 26 weken overeengekomen werktijd.
4. De pensioenopbouw geschiedt tijdens het ouderschapsverlof in evenredigheid met de verlaagde

werktijd.

5. De periode van verlof en de omvang van de werktijdvermindering worden vooraf afgesproken tussen predikant en kerkenraad, evenals de werkzaamheden die de predikant in de resterende werktijd zal verrichten.
6. De afspraken worden vastgelegd in een door de predikant en de preses en scriba te tekenen overeenkomst, die in kopie aan het college van kerkrentmeesters en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen wordt gestuurd met het oog op de consequenties van het verlof voor de betalingen aan de predikant en aan de centrale kas predikantstraktementen (voor de verminderde werktijd wordt aan de gemeente de vacaturebijdrage in rekening gebracht).
7. Indien de predikant tijdens de verlofperiode komt te overlijden, wordt de overlijdensuitkering als bedoeld in artikel 27-1 van de generale regeling berekend op basis van de onverminderde werktijd.
8. Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode een wachtgeld wordt toegekend als bedoeld in hoofdstuk V van de generale regeling, wordt het wachtgeld berekend op basis van de onverminderde werktijd.
9. Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode emeritaat wegens volledige arbeidsongeschiktheid of werktijdvermindering wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt verleend als bedoeld in het Verzuimprotocol Predikanten, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen berekend op basis van de onverminderde werktijd.

#### Betaald verhuisverlof

De duur van het verlof bij verhuizing als bedoeld in artikel 18 van de generale regeling bedraagt één kalenderweek.

#### Betaald educatieverlof

Voor het voldoen aan de verplichtingen zoals gesteld in de generale regeling permanente educatie heeft de predikant, die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, recht op educatieverlof als bedoeld in artikel 19 van de generale regeling rechtspositie predikanten. De omvang van het verlof bedraagt 520 uren per vijf jaar. De predikant met een deeltijdfunctie heeft recht op educatieverlof naar rato van de werktijd. Het recht op verlof wordt bepaald door de werktijd, die geldt op het moment dat het verlof wordt opgenomen.

Educatieverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.

### **13. Wettelijke rente (GRRP 20-5)**

Bij nalatigheid in de betaling van de omslagheffing (artikel 22-4), de traktementsonderdelen (artikel 20-5) en het aandeel in de wachtgelduitkering (artikel 28-2) is de betalende instantie de wettelijke rente verschuldigd. De stand van de wettelijke rente is op te vragen bij het Team Predikantstraktementen en -pensioenen of te raadplegen op [www.wettelijkereente.nl](http://www.wettelijkereente.nl).

### **14. Vergoedingen voor werkzaamheden van de consulent (GRRP 36)**

Voor de uitvoering van de consulentwerkzaamheden (maximaal 12 uur per maand) is de eerste zes maanden geen vergoeding verschuldigd. Daarna vergoedt de gemeente, waaraan de predikant als consulent is verbonden, aan diens gemeente het tarief voor incidentele hulpdiensten (zie hieronder).

Werkzaamheden meer dan 12 uur per maand worden volgens het tarief voor incidentele hulpdiensten (zie hieronder) vergoed aan:

- de gemeente van de consulent, indien de werkzaamheden binnen de werktijd van de gemeente worden verricht
- de consulent, indien de werkzaamheden buiten de werktijd van de gemeente worden verricht.

De consulent declareert de vervoerskosten en de overige onkosten verbonden aan de consulentwerkzaamheden rechtstreeks bij de gemeente, waar deze werkzaamheden worden verricht.

## 15. Vergoedingen voor incidentele hulpdiensten (GRRP 37-1)

Predikanten van de kerk kunnen op incidentele basis hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente (3-24-2 en 3-27-3). Daarvoor wordt in overeenstemming met artikel 37-1 door de gemeente een vergoeding gegeven.

SOORT INCIDENTELE HULPDIENT	TARIEF	ONKOSTEN
preekbeurt	€ 122,00 per dienst inclusief de voorbereiding*	- vergoeding voor vervoer volgens 4
catechese	€ 45,75 per uur catechese waarbij de tijd voor voorbereiding en reizen niet apart wordt vergoed	- vergoeding voor vervoer volgens 4 - andere daadwerkelijk gemaakte kosten op declaratiebasis
pastoraat, missionair of diaconaal werk	€ 30,50 per uur waarbij de tijd voor reizen niet apart wordt vergoed	- vergoeding voor vervoer volgens 4 - andere daadwerkelijk gemaakte kosten op declaratiebasis

\* Wanneer een kerkenraad bij bijzondere diensten extra tijd van de predikant vraagt in de vorm van gesprekken met bij voorbeeld de jeugddienst- of liturgiecommissie, het bruidspaar of de nabestaanden van een overledene, wordt deze extra tijd door de kerkenraad vergoed volgens het uurtarief voor incidentele hulpdiensten voor pastoraat, missionair of diaconaal werk. Kerkenraad en predikant maken van tevoren afspraken over deze uren.

## 16. Vergoeding voor structurele hulpdiensten (ord. 3-24-2/3-27-3, GRRP 37-3) en verrichting dienstwerk in gemeente zonder predikant (ord. 3-27-4, GRRP 37-3)

Predikanten van de kerk kunnen op structurele basis hulpdiensten verrichten in een andere dan de eigen gemeente (ord. 3-24-2 en 3-27-3).

Een emeritus predikant en een beroepbaar predikant zijn overeenkomstig ord. 3-27-4 bevoegd het dienstwerk van de predikant te verrichten in gemeenten die door het breed moderamen van de classicale vergadering ontheven zijn van de verplichting om een predikant te beroepen.

Voor beide situaties wordt in overeenstemming met artikel 37-3 door de gemeente een vergoeding gegeven.

PRIMAIRE VOORWAARDEN	SECUNDAIRE VOORWAARDEN
- basistraktement volgens 7 - periodieke verhogingen volgens 7 - vakantietoeslag volgens 8 (maandelijks uit te keren) - eindejaarsuitkering volgens 9 (maandelijks uit te keren) - bij bewoning ambtswoning: inhouding woonbijdrage volgens 7	- werktijd afhankelijke vergoeding onkosten volgens 3 - vergoeding vervoer volgens 4 - vakantieverlof volgens 12

Op de hulpdiensten (ord. 3-24-2 en 3-27-3) en de waarneming van het dienstwerk (ord. 3-27-4) is niet de werking van de centrale kas van toepassing, waardoor:

- alle componenten door de gemeente rechtstreeks aan de predikant worden uitbetaald
- op de predikant niet de voorzieningen uit de centrale kas van toepassing zijn, waaronder de verzekering voor inkomen bij onvrijwillige werkloosheid
- er van verevening van de eventuele woonbijdrage geen sprake is.

Op de hulpdiensten is ook de pensioenregeling niet van toepassing, waardoor de predikant niet verzekerd is van inkomen bij arbeidsongeschiktheid en ook geen ouderdoms- en nabestaandenpensioen opbouwt.

Indien de hulpdiensten door een dienstdoend predikant worden verricht binnen de (al dan niet tijdelijk uitgebreide) werktijd van de eigen gemeente (ord. 3-24-3), dan vergoedt de inhurende gemeente een evenredig deel van de vaste traktements- en pensioenlasten aan de uitlenende gemeente. De vervoerskosten die de predikant voor de inhurende gemeente maakt, kan hij rechtstreeks bij deze gemeente declareren volgens punt 4.



## 17. Vergoeding voor vicarissen (overgangsbepaling 105)

In overeenstemming met overgangsbepaling 105 bij de kerkorde blijft degene die voor 1 mei 2004 is aangesteld tot vicaris als bedoeld in ord. 13-38 HKO als zodanig werkzaam. De in dat artikel genoemde bevoegdheden en de rechtspositie blijven behouden voor de duur van de aanstelling, behoudens latere wijziging door de generale synode met inachtneming van de bepalingen van de kerkorde.

In verband hiermee worden hieronder de bedragen gegeven, die een gemeente aan een vicaris vergoedt.

BESTANDDEEL	SPECIFICATIE	GROEP 1 EN 2	GROEP 3 EN 4
basistraktement	bestaande uit de aanvangswedde en de compensatie voor de premie volksverzekeringen	€ 2.579,63 per maand	€ 2.360,89 per maand
periodieke verhogingen	worden toegekend voor elk jaar dat de vicaris - gerekend naar de toestand op 1 januari van het betrokken kalenderjaar - als zodanig in kort verband of voor langere duur werkzaam is geweest; er zijn maximaal 10 periodieke verhogingen	€ 36,18 per maand per periodiek	€ 36,18 per maand per periodiek
vakantietoeslag	8% van het basistraktement en de periodieke verhogingen, uit te betalen in mei over de periode juni tot en met mei	€ 206,37 per maand <u>plus</u> € 2,89 per periodiek per maand	€ 188,87 per maand <u>plus</u> € 2,89 per periodiek per maand
eindejaarsuitkering	8,3% van het basistraktement en de periodieke verhogingen uit te betalen in december over de periode januari tot en met december	€ 214,11 per maand <u>plus</u> € 3,00 per periodiek per maand	€ 195,95 per maand <u>plus</u> € 3,00 per periodiek per maand
inhouding pensioenpremie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de totale pensioenpremie voor ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen (PFZW) bedraagt 23,5% van het pensioengevend traktement (= basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering) met een franchise van € 11.829.</li> <li>- de totale premie voor arbeidsongeschiktheidspensioen (Aegon) bedraagt 2,25% van het pensioengevend traktement.</li> </ul> de gemeente verhaalt 20,8% van het totaal der premies op de vicaris.		
tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering	advies: pas de tegemoetkoming toe die geldt voor predikanten voor gewone werkzaamheden (zie 2)		
inhouding woonbijdrage	indien de vicaris door de gemeente in het genot wordt gesteld van vrije huisvesting, wordt daarvoor ten hoogste 10% van het bruto traktement (= basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering) ingehouden.		

## OMSLAGREGELING PREDIKANTSTRAKTEMENTEN

### 18. Bijdragen aan de centrale kas predikantstraktementen

Volgens artikel 22 GRRP heeft de centrale kas voor de predikantstraktementen tot doel de kosten van de predikantstraktementen zoveel mogelijk naar draagkracht over alle gemeenten om te slaan. Deze doelstelling kan verbijzonderd worden naar de volgende aspecten.

- *Verevening van de predikantslasten met het oog op de mobiliteit.* Door de omslagregeling worden de kosten van de predikantstraktementen en -pensioenen zo over de gemeenten verdeeld, dat elke predikant voor elke gemeente altijd even duur is. Hierdoor kan een gemeente bij een vacature elke gewenste predikant beroepen zonder consequenties voor de kosten. Omdat een predikant in elke gemeente ook evenveel verdient, kan die zich zonder consequenties voor het inkomen door elke gemeente laten beroepen. De bedoeling hiervan is dat de mobiliteit van predikanten wordt bevorderd.
- *Verzekering van incidentele traktementslasten.* Gemeenten dragen *gezamenlijk* de incidentele loonkostencomponenten, zoals de jubileumgratificatie, de verhuiskosten bij emeritaat, de permanente educatie, de overlijdensuitkering, de arbodienst en het grootste deel van de kosten van de wachtgeldten (= uitkeringen bij onvrijwillige werkloosheid). Deze kosten worden dus niet gelegd bij de gemeente, waar ze zich voordoen.

Op grond van artikel 22 van de generale regeling rechtspositie predikanten wordt rond de 15<sup>e</sup> van de maand de omslagheffing aan de gemeenten opgelegd. De bijdrage moet uiterlijk de 25<sup>e</sup> van de maand voldaan zijn.

SOORT BIJDRAGE	TARIEF	REKENEENHEID
bezettingsbijdrage*	€ 6.183,50 per maand	per fulltime predikant
vacaturebijdrage	€ 665,33 per maand	per fulltime vacature
beschikbaarheidsbijdrage	€ 80,00 per maand	per gemeente zonder predikant én zonder vacature
uitkering gemiddelde woonbijdrage	-/- € 598,33 per maand	per predikant met een ambtswoning

\* op de bezettingsbijdrage kan in de jaren tot en met 2017 een conversiebijtelling of conversieaftrek gelden in het kader van de overgangsmaatregel bij de invoering van de traktements- en pensioenregeling per 1 januari 2005.

De bezettingsbijdrage en de vacaturebijdrage zijn afhankelijk van het van toepassing zijnde deeltijdpercentage. De beschikbaarheidsbijdrage en de uitkering gemiddelde woonbijdrage zijn dat niet.