

Checklist Samenwerking predikanten – kerkelijk werkers

Als predikanten en kerkelijk werkers kijkt u hoe u in de manier van werken het beste kunt aansluiten bij wat er tussen de gemeenten gebeurt.

1. Reden van samenwerking

- Het is een hele puzzel om het vele werk dat er is goed te doen.
- We kunnen elkaar aanvullen en ondersteunen in het werk.
- Samen hebben we meer overzicht over het werk.
- We maken gebruik van elkaars kennis, kunde en kwaliteiten.

2. Het prille begin

- Maak in eigen kring bespreekbaar wat goed en wat minder goed gaat (kerkenraad, ouderlingenberaad, werkgemeenschap, ministerie...).
- Waar liggen aanknopingspunten (verlangens, pijn)?

3. Erover praten, en dan?

- Zet concrete (kleine) stappen.
- Zorg voor een vervolgesprek met anderen.
- Zorg voor een gezamenlijke activiteit.
- Doe ervaring op met elkaar.
- Vier successen.

4. Elkaar leren kennen

- Neem de tijd om elkaar te leren kennen.
- Het gaat om de verhouding tussen ambt, persoon en professie
 - i. ambt (visie op kerkzijn en eigen betekenis daarin)
 - ii. persoon (eigen achtergrond en kwaliteiten),
 - iii. professie (eigen expertise en werkwijze)

5. Visie en doel van de samenwerking

- Welke bijdrage kan ieder leveren in de samenwerking?
- Wat wilt u bereiken?
- Hoe wilt u dit bereiken?
- Kijk naar de visie op kerkzijn en het doel, in combinatie met de eigen situatie.

6. Samenwerken is een geestelijke zaak

- Er wordt gewerkt met wat voorhanden is.
- Heb geloof dat dit genoeg is.
- Wat er niet is, is er niet.
- Met wat er wel is kan goed werk worden gedaan.
- Vergeet het schaap met de vijf poten.

7. Afstemming met de kerkenraden

- Bewustwording bij kerkenraden wat de samenwerking inhoudt.
- Kerkenraad helpen bij oriëntatie op kerkzijn in nieuwe situatie.

- Denken vanuit inhoud i.p.v. denken vanuit schaarste.

8. Werkwijze op maat

- Samenwerking op projectbasis.
- Of: intensieve samenwerking.
- Opzet vergaderingen.
- Taakverdeling.
- Feedback geven/ontvangen.

9. Evaluatie

- Jaarlijkse evaluatie en afstemming met kerkenraden.
- Delegeren (deels) naar stuurgroep Samenwerking.
- Moeilijke punten bespreekbaar maken.
- Voortgang bewaken.