



Werkplan van Kerk 2025 (KS 15-19)

A. Besluit van de Generale Synode d.d. 12 november 2015

Het besluit van de Generale Synode van 12 november 2015 naar aanleiding van de nota 'Kerk 2025 – Waar een Woord is, is een weg' luidt als volgt:

De generale synode besluit:

1. Dat de nota "*Kerk 2025: waar een Woord is, is een weg*" wordt aanvaard als uitgangspunt voor verdere uitwerking en onderzoek t.b.v. het beleid van de Protestantse Kerk in Nederland;
2. Dat met het oog hierop het moderamen wordt opgedragen met een nota te komen waarin de uitgangspunten van de nota "*Kerk 2025: waar een Woord is, is een weg*" nader worden uitgewerkt, met het daarbij behorend tijdpad; dit met inschakeling van expertise in de kerk, na overleg met het generale college voor de kerkorde, en het bestuur van de dienstenorganisatie te verzoeken dit alles te faciliteren.
3. Dat genoemde nota zo mogelijk in april 2016 ter besluitvorming voor wordt gelegd aan de generale synode;
4. Dat het moderamen wordt opgedragen het bestuur van de dienstenorganisatie te verzoeken om de nota "*Kerk 2025: waar een Woord is, is een weg*" ter beschikking te stellen van- en hartelijk aan te bevelen aan - de gemeenten als handreiking bij bezinning op het kerk-zijn en als leidraad bij het formuleren van beleid.
5. Dat de nota "*Kerk 2025: waar een Woord is, is een weg*" als uitgangspunt wordt aanvaard voor het beleidsplan 2017-2020 van de dienstenorganisatie;
6. Allen te danken die aan het tot stand komen van de nota "*Kerk 2025: waar een Woord is, is een weg*" hebben meegewerkt.

Dit werkplan betreft een nadere uitwerking, voornamelijk van de besluiten 2 t/m 4, voor wat betreft de organisatie en planning daarvan en een opsomming van de concrete besluitthema's die uit de nota 'Kerk 2025 etc.' voortvloeien.

Het plan zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de vergadering van de kleine synode van 27 november 2015. Tevoren zal, zo mogelijk, worden overlegd met het generale college voor de kerkorde.

B. Agenda, organisatie en planning

De regiegroep heeft een lijst van 22 *besluitthema's* opgesteld die als uitgangspunt is genomen voor dit werkplan. Per thema zal worden gezien welke acties noodzakelijk en wenselijk zijn om tot een uitwerking te komen. Deze acties kunnen zijn het verrichten van nader onderzoek en/of de uitwerking van onderdelen of deelvoorstellen die al voldoende helder zijn. Hieruit vloeit een *agenda* voort die zal worden uitgevoerd. Een lijst van deze *besluitthema's* is opgenomen in bijlage 1.

Hieronder wordt aangegeven hoe de acties worden *georganiseerd*, hoe de *werkstructuur* zal zijn, *wie* daarbij *betrokken* (moeten) zijn, *wie verantwoordelijk* is voor de aansturing en uitvoering van de acties. Tenslotte kijken we naar de *planning*.



C. Organisatie

Uitgangspunten

Voor de organisatie van het proces is het volgende van belang:

- De eindverantwoordelijkheid van de generale synode voor en haar betrokkenheid bij het proces wordt gewaarborgd.
- Bij de uitwerking van de actiepunten wordt gebruik gemaakt van de deskundigheid vanuit de kerk en degenen die op het betreffende terrein werkzaam zijn. Dit geldt in het bijzonder voor de ambtelijke organen die betrokken zijn in het transformatieproces of een deelverantwoordelijkheid daarin dragen.
- De medezeggenschap van de verschillende kerkelijke beroepsgroepen (predikanten, kerkelijk werkers, ondernemingsraad DO) wordt gerespecteerd.
- Naar verwachting zal er een overlap zijn in de uitwerking van de acties met de speerpunten en activiteiten in het nieuwe beleidsplan voor de dienstenorganisatie dat nu in ontwikkeling is onder leiding van een stuurgroep beleidsplan en in april 2016 door de synode zal worden behandeld. Coördinatie tussen deze twee processen is noodzakelijk.

Werkwijze

Een en ander zal worden vorm gegeven in de navolgende organisatie:

- Er wordt een tijdelijke *projectstructuur* gevormd.
- Aan het hoofd daarvan staat een *regiegroep*, bestaande uit de preses en scriba van de generale synode, de algemeen en adjunct directeur van de dienstenorganisatie, de programmamanager institutionele ondersteuning. Deze wordt ambtelijk bijgestaan door de beleidsadviseur van de scriba. De regiegroep rapporteert aan (het moderamen van) de generale synode.
- Er wordt door de synode een *bijzondere commissie van rapport* benoemd bestaande uit 5 onafhankelijke en deskundige personen uit de synode en de kerk, volgens het model bij de projecten LRP en Nieuw Hydepark. Er worden profielen opgesteld voor de kandidaten.
- Voor de uitwerking van met elkaar samenhangende acties worden kleine *klankbordgroepen* gevormd, bestaande uit deskundigen (of geïnteresseerden) van de kerk en de dienstenorganisatie en leden van de regiegroep. Deze groepen rapporteren aan de regiegroep.
- Gelet op de beslispunten worden klankbordgroepen gevormd rond de *thema's*:
 - o Het tussenniveau (regionale classes, voorzitter, ontmoeting, visitatie)
 - o Mobiliteit van predikanten
 - o De presentie van de kerk
 - o Vereenvoudiging regelgeving en het 'back to basics' brengen van de kerkorde, alsmede het beheer
 - o Kerkelijke rechtspraak

De regiegroep bewaakt de *samenhang* in het werk van de groepen.

- De *aanpassing van de kerkorde* op basis van de besluiten van de generale synode door het generale college voor de kerkorde vormt formeel gezien het sluitstuk van de operatie. Nader onderzocht zal worden welke onderdelen onder de huidige kerkordelijke bepalingen al kunnen worden geëffectueerd, in de vorm van een pilot en/of met behulp van tijdelijke gedoogconstructies.
- De uitvoering van *besluitonderdeel 4* - bevorderen van de bezinning over kerk-zijn aan de hand van het rapport 'Kerk 2025 – Waar een Woord is, is een weg' – wordt onmiddellijk ter hand genomen door de afdeling communicatie, in overleg met het moderamen.



- De *samenstelling* van de klankbordgroepen wordt bepaald door de regiegroep.
- De regiegroep stelt in overleg met het moderamen een *stappenplan en een planning* vast. De regiegroep is verantwoordelijk voor de voortgang van de werkzaamheden, conform deze plannen.
- Er wordt een *projectleider* aangesteld die verantwoordelijk voor de uitvoering en de coördinatie van de acties binnen de afgesproken planning.
- Acties waarvan binnen de regiegroep wordt afgesproken dat deze zullen worden uitgewerkt in het kader van het *nieuwe beleidsplan van de dienstenorganisatie*, vallen onder de verantwoordelijkheid van de stuurgroep beleidsplan en directie. De regiegroep zal door de stuurgroep beleidsplan op de hoogte worden gehouden van de vordering van deze acties, met het oog op *afstemming* met de acties die onder de regiegroep vallen. Volgens bijlage 'Betekenis nota Kerk 2025 voor de dienstenorganisaties' raken de acties van Kerk 2025 aan de hoofdlijnen 1 (dienstbaar aan de kerk en de werkers van de kerk), (onderdelen van) 2 (herijking dienstverlening), en 6 (eenvoud) van het ontwerp-beleidsplan.
- De regiegroep stelt – eventueel per deelonderwerp – een *eindrappport* op voor (het moderamen van) de generale synode. Directie en bestuur Dienstenorganisatie nemen de rapportage van hun acties mee in het conceptbeleidsplan dienstenorganisatie dat bij (het moderamen van) de synode wordt ingediend.
- Maandelijks zal de scriba aan de leden van de generale synode *rapporteren* over de voortgang.

Betrokkenen

Bij dit het werkproces, zoals hierboven omschreven, worden *betrokken*:

- Leden van de generale synode
- Het generale college voor de kerkorde (overleg over werkplan en kerkordetraject)
- (Leden van) de
 - o classische regionale overlegorganen
 - o (regionale en) generale college(s) voor de visitatie
 - o regionale colleges voor de behandeling van beheerszaken
 - o regionale en generale colleges voor de kerkelijke rechtspraak
 - o modaliteitsorganisaties
- Deskundige kerkleden
- (Medewerkers van) de dienstenorganisatie

Tijdpad

De *planning* is als volgt:

- | | |
|--|--------------------------|
| - Overleg met GCKO en vaststelling werkplan door Kleine Synode | gereed: 1 december 2015 |
| - Inrichting projectorganisatie en planning | gereed: 1 januari 2016 |
| - Deelrapportage 1 (inclusief beleidspunten DO) | gereed: 15 maart 2016 |
| - Tussenrapportage aan kleine synode | gereed: 18 maart 2016 |
| - Behandeling deelrapportage/beleidsplan door synode | gereed: 23 april 2016 |
| - Eindrapportage | gereed: 1 september 2016 |
| - Voorstel voor planning kerkordetraject | gereed: 1 oktober 2016 |
| - Behandeling eindrapportage/KO-traject door synode | gereed: 1 december 2016 |



- | | |
|---|---------------------------------|
| - Begin kerkordetraject | per 1 december 2016 (uiterlijk) |
| - Begin uitwerking besluiten van synode in beleidsplan DO | per 1 januari 2017 |
| - Vaststelling kerkordewijziging in tweede lezing | gereed: 1 december 2017 |
| - Inwerking treden van nieuwe structuur en beleid | per 1 januari 2018 |

Utrecht, 23 november 2015

Het moderamen van de generale synode en de regiegroep Kerk 2025

Bijlage: Lijst met beslispunten uit Kerk 2025

BIJLAGE BIJ WERKPLAN KERK 2025

Uit de nota 'Kerk 2025: Waar een Woord is, is een weg' vloeien de navolgende beslispunten voort. We houden hier de indeling aan van de nota.

Deel IA – back to basics

1. Back to basics kan energie losmaken, zowel in de plaatselijke gemeente als in de landelijke kerk. Het gesprek hierover moet in de kerk worden gevoerd.

Deel IB – Een agenda voor de kerk

2. De agenda van de kerk heeft als gevolg van back to basics als prioriteiten: geloof, geloofsgemeenschap, maatschappelijke presentie. Deze agenda betreft de landelijke kerk en voor de plaatselijke gemeenten.

Deel II – De inrichting van de kerk

3. De transformatie van de kerk krijgt zijn beslag binnen de kaders van het DNA van de kerk (IIA)
4. Sleutelbegrippen voor de transformatie van de inrichting van de kerk zijn transparantie, ruimte en eenvoud.

Deel II.1 – Hoe we samen kerk zijn

Gemeenten met wijkgemeenten

5. De verhouding tussen Algemene Kerkenraad en wijkkerkenraad vraagt om aanscherping, met het oog op bevoegdheid, efficiëntie en vergaderdruk

De regionale classicale vergadering

6. In plaats van de huidige 75 classes komen er om en nabij 8 regionale classes.



De voorzitter van de regionale classicale vergadering

7. Elk van de regionale classes verkiest zich een (vrijwel) vrijgestelde voorzitter die herderlijke kwaliteiten heeft en opziensgaven.
8. De doorzettingsmacht ligt bij het moderamen van de regionale classicale vergadering, en in persona bij de voorzitter.

Ontmoeting van gemeenten

9. Gemeenten in de regio blijven elkaar ontmoeten in verbanden die daarvoor in aanmerking komen. Het moderamen van de regionale classis stimuleert de ontmoeting van gemeenten in de regio.

De visitatie

10. De reguliere visitatie wordt belegd bij de voorzitter van de visitatie.
11. De voorzitters van de regionale visitatie maken deel uit van de moderamina van de regionale classes en vormen samen het generale college voor de visitatie (met een onafhankelijk voorzitter). Waar nodig worden zij deels vrijgesteld voor dit werk.
12. De buitengewone visitatie wordt verricht door een team van ten hoogste 8 visitators per regio.

Kerkelijke rechtspraak

13. Er vindt een vereenvoudiging van de structuur en werkwijze van de kerkelijke rechtspraak plaats.

Deel II.B - De presentie van de kerk

Parochiale stelsel, open plekken en eenheid in verscheidenheid

14. De Protestantse Kerk in Nederland accepteert dat er open plekken zijn: het is niet altijd een oplossing door middel van fusies de reguliere presentie van de kerk in stand te houden.
15. Open plekken geeft verantwoordelijkheid voor de leden in het betreffende gebied. Lidmaatschap van de landelijke kerk zonder binding aan een plaatselijke gemeente is in deze gevallen mogelijk.
16. Het territoriale beginsel is niet langer het enige model voor kerkelijke presentie

Deel II.3 - Ambt, predikant en mobiliteit

- 17: De bezinning over het ambt moet worden voortgezet als vervolg op de zeven brieven over het ambt en de reacties daarop, met bijzondere aandacht voor flexibiliteit en ruimte voor de plaatselijke gemeenten.
18. Met het oog op een zo goed mogelijke inzet van predikanten is de cultuur van mobiliteit van groot belang.
19. De voorzitter van de classicale regionale vergadering heeft zorg voor predikant en gemeenten. In de ontmoetingen van predikant en gemeente komt mobiliteit aan de orde
20. Een gemeente heeft de vrijheid om na 12 jaar afscheid te nemen van een predikant

II.4 – Rond het beheer

21. De voorstellen over het beheer in IIB.4 zijn geschikt voor nadere uitwerking. Deze beogen een verlichting van de last voor plaatselijke gemeenten met het oog op de aanwezige bestuurskracht



**Protestantse
Kerk**

met behoud van zorgvuldigheid en bundeling van bovenplaatselijke dienstverlening van verschillende organisaties.

Kerkordetraject

22. Veel van deze acties zullen op termijn een herziening van de kerkorde, ordinanties en generale regelingen tot gevolg hebben. Onderzocht zal worden welke onderdelen van bovenstaande lijst nu al onder de huidige kerkordelijke bepalingen kunnen worden gerealiseerd. Ook zal worden nagegaan hoe het kerkordetraject kan worden versneld.